



**БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ
«НЕФТЕЮГАНСКАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»**

П Р И К А З

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты - Мансийского автономного округа Югры «Нефтеюганская районная больница»

от « 9 » ноября 2023 г
гп. Пойковский

№ 865

В соответствии с приказом Департамента здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 2 ноября 2023 года №13-нп «О внесении изменений в приказ Департамента здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 29 октября 2015 года № 13-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников медицинских организаций, подведомственных Департаменту здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»»,

п р и к а з ы в а ю:

1. Положение об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Нефтеюганская районная больница», утвержденное Приказом БУ «Нефтеюганская районная больница» от 25.03.2019 года №303 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Нефтеюганская районная больница» изложить в следующей редакции:

«Приложение
к приказу БУ «Нефтеюганская
районная больница»
от 25.03.2019 года №303

Положение

об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Нефтеюганская районная больница»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Нефтеюганская районная больница» (далее - медицинская организация, работники, Положение)

1.2. Настоящее Положение регламентирует:

размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее также - ПКГ) и размеры окладов (должностных окладов) по должностям служащих, не включенных в ПКГ;

порядок и условия осуществления компенсационных выплат;

порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления;

порядок и условия оплаты труда руководителя медицинской организации, его заместителей, главного бухгалтера и главной медицинской сестры;

порядок и условия осуществления иных выплат;

порядок формирования фонда оплаты труда медицинской организации.

1.3. Понятия и термины, используемые в настоящем Положении, применяются в том же значении, что и в Трудовом кодексе Российской Федерации, иных нормативных правовых актах Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, регулирующих вопросы оплаты труда.

1.4. Система оплаты труда работников Медицинской организации устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, настоящим Положением.

1.5. В медицинской организации заработная плата работнику устанавливается трудовым договором («эффективным контрактом»). Работодатель заключает с работником трудовой договор («эффективный контракт») или дополнительное соглашение к трудовому договору, в соответствии с формой, определенной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р.

В трудовых договорах («эффективных контрактах») или дополнительных соглашениях к трудовому договору конкретизируются должностные (трудовые) обязанности работника, условия оплаты труда работника, показатели и критерии эффективности деятельности для осуществления стимулирующих выплат, устанавливаемых в зависимости от результатов труда и качества предоставляемых государственных услуг (выполняемой

работы).

1.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

1.7. При установлении системы оплаты труда работников медицинской организации наименование должностей (профессий) работников медицинских организаций и их квалификация должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или соответствующим положениям профессиональных стандартов.

1.8. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.9. При формировании системы оплаты труда в медицинской организации обеспечивается дифференциация в оплате труда основного и вспомогательного (прочего) персонала за счет оптимизации расходов на административно-управленческий и вспомогательный (прочий) персонал.

1.10. Сдельная система оплаты труда устанавливается руководителем медицинской организации с учетом мнения представительного органа работников и Депздрава Югры. Сдельная оплата труда вводится в пределах фонда заработной платы работников, для которых она применяется.

1.11. Руководитель медицинской организации несет ответственность за своевременную оплату труда работников медицинской организации в соответствии с действующим законодательством.

II. Основные условия оплаты труда

2.1. Размеры окладов (должностных окладов) медицинских и фармацевтических работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональной квалификационной группе, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», согласно таблице 1 настоящего Положения:

Таблица 1

Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Санитарка; младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка	10740
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
1 квалификационный уровень	Медицинский дезинфектор; медицинский регистратор; гигиенист стоматологический; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; медицинская сестра стерилизационной	11510
2 квалификационный уровень	Помощник врача-эпидемиолога; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант	12650
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра (медицинский брат) по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи; зубной техник; фельдшер по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи; медицинская сестра участковая; медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант); фармацевт	13470
4 квалификационный уровень	Акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра-анестезист; зубной врач; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики (семейного врача)	14285
5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра (медицинский брат), старший акушер (старшая акушерка), старший фельдшер, старшая операционная медицинская сестра (медицинский брат), зубной техник); старший лаборант; заведующий фельдшерско-акушерским	14890

	пунктом - фельдшер (акушерка, медицинская сестра); заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра)	
ПКГ «Врачи и провизоры»		
1 квалификационный уровень	Врач-стажер	17545
2 квалификационный уровень	врачи-специалисты (кроме отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням)	19605
3 квалификационный уровень	Врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи; врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи) (кроме отнесенных к 4 квалификационному уровню)	20995
4 квалификационный уровень	Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений <1>; врач-анестезиолог-реаниматолог	23000
ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»		
1 квалификационный уровень	Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.) (кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров) <2>; начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.)	23210
2 квалификационный уровень	Заведующий отделением хирургического профиля стационаров (анестезиологии-реанимации, реанимации и интенсивной терапии) <3>	24320

<1> Оклады (должностные оклады) 4 квалификационного уровня ПКГ «Врачи и провизоры» распространяются на:

оперирующих врачей-хирургов всех наименований для взрослых и детей в стационарах;

врачей-эндоскопистов, осуществляющих лечебные мероприятия в стационарах;

врачей-хирургов поликлиник (амбулаторно-поликлинических подразделений) в период их работы в стационаре в порядке чередования на срок не более 3-х месяцев в году или 4-х месяцев подряд один раз в два года;

врачей-хирургов при их работе в стационаре и поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности.

<2> При установлении окладов (должностных окладов) 1 квалификационного уровня ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» заведующим структурными подразделениями (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.), начальникам структурных подразделений (отделов, отделений, лабораторий, кабинетов, отрядов и др.) при наличии в подразделении 7 и более врачебных или провизорских должностей применяется повышающий коэффициент 1,032.

<3> При установлении окладов (должностных окладов) 2 квалификационного уровня ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» заведующим отделениями хирургического профиля стационаров при наличии в подразделении 7 и более врачебных или провизорских должностей применяется повышающий коэффициент 1,042.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 года N 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг», согласно таблице 2 настоящего Положения:

Таблица 2

Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
ПКГ "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг"		
1 квалификационный уровень	специалист по социальной работе; инструктор-методист по лечебной физкультуре	15440
2 квалификационный уровень	медицинский психолог	19605

2.3. Размеры окладов (должностных окладов) работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 мая 2008 года №242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах», согласно таблице 3 настоящего Положения:

Таблица 3

Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
ПКГ второго уровня		
2 квалификационный уровень	инструктор гражданской обороны; специалист (ведущий специалист) гражданской обороны	11310
ПКГ третьего уровня		
3 квалификационный уровень	начальник штаба гражданской обороны (объекта народного хозяйства)	12130

2.4. Размеры окладов (должностных окладов) работников общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих», согласно таблице 4 настоящего Положения:

Таблица 4

Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
---	--	--

ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	агент по снабжению; архивариус; дежурный (по выдаче справок, залу); делопроизводитель; кассир, секретарь; экспедитор; статистик	10320
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	10825
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	администратор; инспектор по кадрам; секретарь руководителя; техники всех наименований	10930
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	11585
3 квалификационный уровень	начальник хозяйственного отдела; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	12270
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	документовед; менеджер; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; бухгалтер; инженер; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер по защите информации; инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); психолог; специалист по защите информации; экономист всех наименований; юристконсульт	14605
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	15465
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	16415

4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	17405	
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»			
Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Группа по оплате труда руководителей	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1 квалификационный уровень	начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела маркетинга; начальник планово-экономического отдела; начальник технического отдела	5	17610
		4	17830
		3	18030
		2	18250
		1	18480

2.5. Размеры окладов (должностных окладов) работников общепрофессиональных профессий рабочих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», согласно таблице 5 настоящего Положения:

Таблица 5

Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; грузчик; дворник; дезинфектор; оператор оборудования по обезвреживанию отходов; кастелянша; кладовщик; курьер; уборщик служебных помещений; буфетчик, повар, кухонный рабочий, подсобный рабочий, оператор стиральных машин, рабочий по комплексному обслуживанию зданий, слесарь	10320

	по контрольно-измерительным приборам и автоматике	
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	10920
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	11535
2 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	12110

2.6. Размеры окладов (должностных окладов) по должностям служащих, не включенных в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются согласно таблице 6 настоящего Положения:

Таблица 6

п/п	Наименование должностей	Группа по оплате труда руководителей	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1.	санитар, младшая медицинская сестра		10740
2.	медицинский брат стерилизационной;		11510
3.	заведующий прачечной		11650
4.	медицинский брат диетический		12650
5.	специалисты: по закупкам, кадровому делопроизводству, работник контрактной службы		13010
6.	медицинский брат; медицинский брат патронажный; медицинский брат приемного отделения; медицинская сестра по медицинской реабилитации (медицинский брат по медицинской реабилитации); медицинская сестра по профилактике (медицинский брат по профилактике); медицинская сестра по паллиативной медицинской помощи		13470

	(медицинский брат по паллиативной медицинской помощи); медицинская сестра медико-социальной помощи (медицинский брат медико-социальной помощи); медицинский брат палатный (постовой); медицинская сестра функциональной диагностики (медицинский брат функциональной диагностики); медицинский брат по физиотерапии; медицинский брат по массажу; медицинский брат участковый; медицинский логопед		
7.	специалисты: по охране труда, по персоналу; консультант по закупкам; старший специалист по закупкам; системный администратор; инженер-технолог по обращению с отходами; старший системный аналитик		13685
8.	фельдшер скорой медицинской помощи; операционный медицинский брат; медицинский брат – анестезист; медицинский брат процедурной; медицинский брат перевязочной; медицинский брат общей практики (семейного врача);		14285
9.	контрактный управляющий		16415
10.	начальник отдела; руководитель контрактной службы;	5	17610
		4	17830
		3	18030
		2	18250
		1	18480

III. Порядок и условия осуществления компенсационных выплат

3.1. Работникам медицинской организации устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

3.1.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются или отменяются по результатам проведения специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда), в размере не менее 4 процентов от оклада (должностного оклада) в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. Если по итогам специальной оценки рабочее место имеет оптимальные и допустимые условия труда, то данные выплаты не производятся.

3.1.2. Размеры выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, работникам медицинской организации, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также медицинским работникам медицинской организации, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, устанавливаются

в соответствии со статьей 22 Закона Российской Федерации от 2 июля 1992 года №3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании», статьей 22 Федерального закона от 30 марта 1995 года N 38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)» и статьей 15 Федерального закона от 18 июня 2001 года N 77-ФЗ "О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации».

П Е Р Е Ч Е Н Ь

структурных подразделений и должностей работников медицинской организации, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, которым устанавливаются компенсационные выплаты

3.1.2.1. Структурные подразделения и должности, участвующие в оказании психиатрической помощи, осуществляющие лечение, обеспечение диагностики, экспертизы, непосредственное обслуживание и (или) контакт с больными, предусмотренные должностными инструкциями, которым устанавливаются компенсационные выплаты в размере 15% от базового должностного оклада:

кабинет психотерапевтический: врач-психотерапевт.

3.1.2.2. Структурные подразделения и должности, участвующие в оказании психиатрической помощи, осуществляющие лечение, обеспечение диагностики, экспертизы, непосредственное обслуживание и (или) контакт с больными, предусмотренные должностными инструкциями, которым устанавливаются компенсационные выплаты в размере 25% от базового должностного оклада:

кабинет психиатрический: врач-психиатр, врач-психиатр детский, медицинская сестра;

кабинет наркологический: врач-психиатр-нарколог, медицинская сестра;

3.1.2.3. Структурные подразделения и должности, осуществляющие лечение, обеспечение диагностики, экспертизы, непосредственное обслуживание и (или) контакт с больными, работа с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, которым устанавливаются компенсационные выплаты в размере 60% от базового должностного оклада:

инфекционный кабинет (ВИЧ): врач-инфекционист, медицинская сестра; медицинская сестра процедурной;

отделение клинической лабораторной диагностики (иммунологический отдел): врач клинической лабораторной диагностики, фельдшер-лаборант, медицинский лабораторный техник, уборщик служебных помещений.

3.1.2.4. Структурные подразделения и должности, участвующие в оказании противотуберкулезной помощи, обслуживание и (или) контакт с больными, предусмотренные должностными инструкциями, которым

устанавливаются компенсационные выплаты в размере 40% от базового должностного оклада:

Кабинет туберкулезный: врач-фтизиатр участковый, медицинская сестра участковая.

3.1.2.4. Структурные подразделения и должности, оказывающие медицинскую помощь (участвующие в оказании медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции, осуществляющие непосредственное участие в оказании медицинской помощи, в том числе осуществляющие отбор биологического материала для лабораторных исследований на наличие новой коронавирусной инфекции COVID-19, предусмотренные должностными инструкциями в размере 25% оклада (должностного оклада) по занимаемой должности:

- врачам и медицинским работникам с высшим (немедицинским) образованием, оказывающим специализированную медицинскую помощь в стационарных условиях, среднему медицинскому персоналу, участвующему в оказании медицинской помощи в стационарных условиях, младшему медицинскому персоналу, обеспечивающему оказание специализированной медицинской помощи в стационарных условиях;

- участковым терапевтам, участковым педиатрам, врачам общей практики (семейным врачам), врачам-инфекционистам, среднему медицинскому персоналу, работающему с данными врачами, фельдшерам фельдшерско-акушерских пунктов, фельдшерских пунктов, оказывающим первичную медико-санитарную помощь в амбулаторных условиях.

3.1.3. Установление выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда иным работникам медицинской организации, участвующим в оказании психиатрической помощи, иным работникам Медицинской организации, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, иным работникам медицинской организации, непосредственно участвующим в оказании помощи больным туберкулезом, осуществляется локальным нормативным актом медицинской организации, в том числе за каждый час работы с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.1.4. Работникам, должности которых не включены в перечень компенсационных выплат, медицинской организации и (или) ее структурных подразделений, которым устанавливается выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда согласно таблице 7 настоящего Положения, но которые по итогам проведения специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест, проведенной до 1 января 2014 года, заняты на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, выплата компенсационного характера устанавливается в размере не менее 4 процентов от оклада (должностного оклада).

3.1.5. В медицинской организации должен быть составлен и утвержден с учетом мнения представительного органа работников перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данной медицинской организации, подразделении и должности устанавливаются выплаты компенсационного характера, в том числе за каждый час работы с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.1.6. Выплаты за работу: в местностях с особыми климатическими условиями; в условиях, отклоняющихся от нормальных; в ночное время; за сверхурочную работу; в выходные и нерабочие праздничные дни; со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием; за рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2-х часов) устанавливаются, согласно таблице 7 настоящего Положения.

Таблица 7

№ п/п	Наименование выплат	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты)
1.	районный коэффициент к заработной плате	1,7	статьи 315 - 317 Трудового кодекса Российской Федерации и Закон Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 9 декабря 2004 года № 76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры»
2.	процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	50%	
3.	выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных		
3.1.	доплата за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема	размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной	статья 151 Трудового кодекса Российской Федерации

	работы, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	работы	
3.2.	за выполнение работ различной квалификации	работникам с повременной оплатой труда работ различной квалификации, труд оплачивается по работе более высокой квалификации; работникам со сдельной оплатой труда работ различной квалификации - оплачивается по расценкам выполняемой ими работы	статья 150 Трудового кодекса Российской Федерации
4.	за работу в ночное время	20% от оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время- прочему и младшему медицинскому персоналу всех подразделений Учреждения; 50% от оклада (должностного оклада)-врачебному и среднему медицинскому персоналу всех подразделений Учреждения, кроме медицинского персонала, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, 100% от оклада (должностного оклада)-врачебному и среднему медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи следующих подразделениях: выездные бригады отделения скорой медицинской помощи; приемного отделения; отделения анестезиологии и реанимации; фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий занятые оказанием экстренной помощи на вызовах к	статья 154 Трудового кодекса Российской Федерации за каждый час работы в ночное время с 22 часов до 6 часов, на основании табеля учета рабочего времени

		больным, рассчитанного за каждый час работы в ночное время	
5.	за сверхурочную работу	за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере	статья 152 Трудового кодекса Российской Федерации, постановление Конституционного суда Российской Федерации от 27 июня 2023 года N 35-П
6.	за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени; в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени; или в одинарном размере с предоставлением другого дня отдыха	статья 153 Трудового кодекса Российской Федерации. Выплата осуществляется с учетом установленных Положением об оплате труда (коллективным договором, локальным нормативным актом) Учреждения компенсационных и стимулирующих выплат
7.	надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами	до 50% от оклада (должностного оклада)	Постановление Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года N 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны»
8.	выплата за рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2-х часов)	10% от оклада (должностного оклада) за отработанное время; время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается	перечень должностей работников Учреждения, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части, определяется и утверждается

			руководителем Учреждения с учетом мнения представительного органа работников
--	--	--	---

<1> Перечень должностей работников медицинских организаций и подразделений, занятых оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, определяется и утверждается руководителем медицинской организации с учетом мнения представительного органа работников. Конкретный размер выплаты работникам медицинских организаций за работу в ночное время устанавливается локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором («эффективным контрактом»), дополнительным соглашением к трудовому договору работника.

3.1.7. Перечень медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь пациентам (участвующим в оказании, обеспечивающим оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции, определяется и утверждается приказом Депздрава Югры.

3.2. Порядок, условия и размеры компенсационных выплат устанавливаются в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах медицинских организаций.

Компенсационные выплаты устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

IV. Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления

4.1. К стимулирующим выплатам относятся:

- выплаты за стаж непрерывной работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы за квартал.

В целях обеспечения стабилизации кадрового состава работников Учреждения устанавливается надбавка в процентах от оклада (должностного оклада) за стаж непрерывной работы в медицинских организациях, включенных в Номенклатуру медицинских организаций, утвержденную приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 6 августа 2013 года №529н (далее - Номенклатура медицинских организаций), независимо от ведомственной подчиненности, в размерах согласно таблице 8 настоящего Положения:

Таблица 8

N п/п	Наименование выплаты (наименование медицинских	Размер выплаты,	Условия осуществления	Периодичность осуществления
----------	---	--------------------	--------------------------	--------------------------------

	организаций и (или) их структурных подразделений, должностей)	процент от оклада (должностного оклада)	выплаты	выплаты
1.	за стаж непрерывной работы: врачам, среднему медицинскому персоналу выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи; врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу отделений, подразделений, палат паллиативной помощи	10 процентов	стаж непрерывной работы от 3 лет до 5 лет	ежемесячно
		25 процентов	стаж непрерывной работы от 5 лет до 7 лет	ежемесячно
		40 процентов	стаж непрерывной работы свыше 7 лет	ежемесячно
<p>За врачами выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности заведующих отделениями, врача подразделения неотложной медицинской помощи, а также за работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам, старшего фельдшера отделения скорой медицинской помощи, среднего медицинского подразделения неотложной медицинской помощи, сохраняется надбавка в размере, соответствующем стажу работы в выездных бригадах</p>				
2.	за стаж непрерывной работы: врачам и среднему медицинскому персоналу расположенных в сельской местности: участковых больниц и амбулаторий; среднему медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов; заведующим терапевтическими отделениями поликлиник, участковым терапевтам и педиатрам, старшим медицинским сестрам и участковым медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков; фельдшерам, работающим на территориальных участках в поликлиниках и поликлинических отделениях; врачам пунктов (отделений) медицинской помощи на дому; заведующим отделениями общей врачебной практики, врачам общей	10 процентов	стаж непрерывной работы от 3 лет до 5 лет	ежемесячно
		20 процентов	стаж непрерывной работы от 5 лет до 7 лет	ежемесячно
		30 процентов	стаж непрерывной работы свыше 7 лет	ежемесячно

	практики (семейным врачам), старшим медицинским сестрам и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей); врачам-фтизиатрам, врачам-фтизиатрам участковым, работающим на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения; врачам и среднему медицинскому персоналу отделений (кабинетов, пунктов) неотложной медицинской помощи.			
3.	за стаж непрерывной работы: всем работникам медицинских организаций, кроме работников, получающих выплату по основаниям, предусмотренным в строках 1 и 2	10 процентов	стаж непрерывной работы от 3 лет до 5 лет	ежемесячно
		20 процентов	стаж непрерывной работы свыше 5 лет	ежемесячно

4.2. В стаж работы, дающий право на получение надбавки за стаж непрерывной работы в медицинских организациях, включается:

4.2.1. Работникам, указанным в строках 1, 2 таблицы 8 настоящего Положения, время непрерывной работы (как по основной работе, так и по совместительству) в медицинских организациях в любом из подразделений и на любой из должностей, указанных в строках 1, 2 таблицы 8 настоящего Положения. При этом стаж работы признается непрерывным, если со дня увольнения с одной работы, указанной в строках 1, 2 таблицы 8 настоящего Положения, до дня приема на другую работу, указанную в строках 1, 2 таблицы 8 настоящего Положения, прошло не более 60 календарных дней.

4.2.2. Работникам, указанным в настоящего Положения, в стаж, дающий право на установление надбавки за стаж непрерывной работы, засчитывается:

время обучения в интернатуре на базе клинических кафедр образовательных организаций высшего образования, если перерыв со дня окончания обучения до дня начала работы в медицинской организации государственной (муниципальной) системы здравоохранения не превысил 30 календарных дней;

время обучения в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в образовательных организациях высшего образования и научных организациях, если перерыв со дня окончания обучения до дня начала работы в медицинской организации государственной (муниципальной) системы здравоохранения не превысил 30 календарных дней.

4.2.3. Работникам, указанным в настоящего Положения, в стаж, дающий право на установление надбавки за стаж непрерывной работы, засчитывается время непрерывной работы (как по основной работе, так и по совместительству):

на любых должностях в медицинских организациях государственной (муниципальной) системы здравоохранения;

в органах государственной власти в сфере здравоохранения, в органах управления здравоохранением, централизованных бухгалтериях при органах управления здравоохранением и медицинских организациях, при условии, если за ними непосредственно следовала работа в медицинских организациях;

на любых должностях в фондах обязательного медицинского страхования и в страховых медицинских организациях, осуществляющих деятельность в сфере обязательного медицинского страхования.

4.2.4. На основании статьи 10 и пункта 5 статьи 23 Федерального закона от 27 мая 1998 года № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»:

гражданам, уволенным с военной службы, в стаж, дающий право на установление надбавки за стаж непрерывной работы, засчитывается время военной службы, если перерыв между днем увольнения с военной службы и днем приема на работу в медицинскую организацию не превысил одного года;

ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, в стаж, дающий право на установление надбавки за стаж непрерывной работы, засчитывается время военной службы независимо от продолжительности перерыва между днем увольнения с военной службы и днем приема на работу в медицинскую организацию.

4.2.5. В случаях, когда до начала работы в медицинской организации, указанной в настоящего Положения, работник работал в различных медицинских организациях (органах), время такой работы суммируется и стаж работы признается непрерывным, если перерыв со дня увольнения с одной работы, указанной в настоящего Положения, до дня начала другой работы, указанной в настоящего Положения, не превысил 60 календарных дней.

4.2.6. Время работы в медицинских организациях в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных организациях, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в медицинских организациях.

4.2.7. В случае расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на попечении работника) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет стаж непрерывной работы, приобретенный работником до увольнения, сохраняется при условии приема на работу в медицинскую организацию до достижения ребенком указанного возраста.

4.2.8. В случае увольнения в связи с ликвидацией медицинской организации (подразделения) либо сокращением численности или штата работников медицинских организаций (подразделений), расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, стаж работы сохраняется в течение 180 календарных дней со дня увольнения.

4.2.9. Иные периоды, определяемые медицинской организацией.

4.3. Если периодам, перечисленным в настоящем пункте, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, указанная в настоящего Положения, стаж непрерывной работы сохраняется на весь период:

4.3.1. В течение которого гражданин был зарегистрирован в органах службы занятости в качестве безработного, получал стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов службы занятости, принимал участие в оплачиваемых общественных работах по направлению органов службы занятости (с учетом времени, необходимого для переезда или переселения в другую местность и для трудоустройства), или был занят на сезонных работах (с учетом времени, необходимого для переезда к месту работы и обратно по направлению органов службы занятости).

4.3.2. Времени вынужденного прогула при незаконном увольнении (переводе на другую работу) с последующим восстановлением на прежней работе.

4.3.3. Времени, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации сохранялось место работы (должность).

4.3.4. Работы освобожденного профсоюзного работника на выборной должности в выборном органе первичной профсоюзной организации, а также работы на выборной должности в организациях профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации.

4.4. Гражданам, которым страховая пенсия по старости или инвалидности назначена в период работы, указанной в настоящего Положения, стаж непрерывной работы, приобретенный работником до увольнения с указанной работы, сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы.

4.5. В стаж работы не засчитывается и прерывает его работа в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных Номенклатурой медицинских организаций.

4.6. Работникам, заключившим с медицинской организацией трудовой договор о работе по совместительству, надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается в размере, предусмотренном для должности (категории работников), занимаемой по совместительству.

4.7. Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается работнику на основании приказа руководителя медицинской организации при наличии (достижении) стажа непрерывной работы, предусмотренного в таблице 8 настоящего Положения.

4.8. Выплаты за качество выполняемых работ производятся путем установления надбавки за:

квалификационную категорию;

достижение работником критериев качества выполняемых работ, оказываемых государственных услуг.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда согласно приложения 9 настоящего Положения:

Таблица 9

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1.	медицинским, фармацевтическим, педагогическим работникам и по должностям специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг надбавки за квалификационную категорию:			
1.1.	при наличии второй квалификационной категории	10% от оклада (должностного оклада)	медицинским и фармацевтическим работникам квалификационная категория учитывается при работе этих работников по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория;	ежемесячно, в сроки, установленные для выплаты заработной платы; квалификационная категория действительна в течение пяти лет со дня издания приказа о ее присвоении
1.2.	при наличии первой квалификационной категории	20% от оклада (должностного оклада)	врачам – руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, если специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения;	
1.3.	при наличии высшей квалификационной категории	30% от оклада (должностного оклада)		
2.	надбавки за достижение работником критериев качества выполняемых работ, оказываемых государственных услуг	размеры надбавки устанавливаются локальным и нормативными актами Учреждения	основными критериями для установления надбавки за качество выполняемых работ, оказываемых государственных услуг являются: выполнение отраслевых стандартов и протоколов ведения больных, применение в практической работе новых медицинских технологий, оказание высокотехнологичных видов медицинской помощи, положительный отзыв о работе сотрудника со стороны пациента и другие показатели, устанавливаемые локальными нормативными актами медицинской организации, коллективным договором, соглашениями в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права в соответствии с перечнем рекомендуемых критериев для основного персонала, утвержденным приказом Депздрава Югры	ежемесячно, в сроки, установленные для выплаты заработной платы

Надбавка за наставничество устанавливается медицинским работникам, осуществляющим функции наставника в отношении медицинских работников учреждения - молодых специалистов, в размере 10% от должностного оклада.

4.9. В целях повышения эффективности деятельности работников устанавливается надбавка к окладу (должностному окладу) за интенсивность и высокие результаты работы с учетом выполнения установленных показателей и критериев эффективности деятельности работников, позволяющих оценить результативность их работы.

Размеры и условия осуществления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников согласно таблице 10 настоящего Положения:

Таблица 10

N п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1.	<p>За интенсивность и высокие результаты работы</p> <p>работникам из числа медицинского персонала</p> <p>работникам из числа немедицинского персонала</p>	<p>размеры надбавки устанавливаются локальными нормативными актами медицинских организаций; определяется в процентах от должностного оклада</p> <p>не более 100% от должностного оклада;</p> <p>не более 50% от должностного оклада</p>	<p>основными критериями для установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы являются:</p> <p>перевыполнение плановых объемных показателей и отраслевых норм нагрузки;</p> <p>отсутствие случаев осложнений, возникших в результате лечения и диагностики, связанных с дефектами оказания медицинской помощи;</p> <p>особый режим работы;</p> <p>выполнение непредвиденных работ;</p> <p>оперативность в исполнении поручений;</p> <p>непосредственное участие в реализации программ развития здравоохранения, подготовке и проведении профилактических, санитарно-</p>	<p>ежемесячно, в сроки, установленные для выплаты заработной платы;</p> <p>надбавка устанавливается на срок не более года</p>

			<p>просветительских, научно-методических мероприятий, связанных с уставной деятельностью медицинской организации;</p> <p>участие в реализации мероприятий по повышению доступности первичной медико-санитарной медицинской помощи; оказание медицинских услуг (выполнение работ) сельскому населению;</p> <p>иные критерии, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права</p>	
--	--	--	---	--

2. Выплаты медицинскому персоналу первичного звена амбулаторно-поликлинической службы, скорой медицинской помощи:

2.1.	врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам)	10000 рублей	показатели оценки деятельности указанных медицинских работников, порядок оценки их деятельности	ежемесячно, в сроки, установленные для выплаты заработной платы
2.2.	терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики, семейным врачам, обслуживающим малокомплектные врачебные участки	7500 рублей	устанавливаются руководителем медицинской организации в локальных нормативных актах медицинской организации, с учетом мнения представительного органа работников;	
2.3.	заведующим отделением - врачам скорой медицинской помощи, врачам скорой	5000 рублей	порядок предоставления выплат, за исключением заведующих	

	<p>медицинской помощи, врачам выездных бригад скорой медицинской помощи; врачам амбулаторий, кроме врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, врачей общей практики, семейных врачей; медицинским сестрам участковым врачам-терапевтам участковых, врачам-педиатрам участковых, медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей)</p>		<p>фельдшерско-акушерскими пунктами, фельдшеров (акушерок), медицинских сестер фельдшерско-акушерских пунктов, определен пунктом 4.9.1 настоящего Положения; заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами, фельдшерам (акушеркам), медицинским сестрам фельдшерско-акушерских пунктов выплаты осуществляются в расчете на физическое лицо, занимающее штатную</p>	
2.4.	<p>заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами, фельдшерам (акушеркам) фельдшерско-акушерских пунктов; старшим фельдшерам, фельдшерам по приему вызовов и передаче их выездной бригаде, фельдшерам (акушеркам) выездных бригад скорой медицинской помощи фельдшерам-водителям; фельдшерам (акушеркам) амбулаторий; медицинским сестрам участковым врачам-терапевтам участковых, врачам-педиатрам участковых, врачам общей практики, семейных врачей, обслуживающим малокомплектные врачебные участки</p>	3500 рублей	<p>должность в полном объеме (не менее одной ставки) без учета совмещения и совместительства должностей</p>	<p>ежемесячно, в сроки, установленные для выплаты заработной платы</p>
2.5.	<p>медицинским сестрам фельдшерско-</p>	2500 рублей		<p>ежемесячно, в сроки, установленные для</p>

	акушерских пунктов; медицинским сестрам по приему вызовов и передаче их выездной бригаде, медицинским сестрам выездных бригад скорой медицинской помощи; медицинским сестрам, в том числе медицинским сестрам патронажным амбулаторий, кроме медицинских сестер врачей терапевтов участковых, врачей педиатров участковых, врачей общей практики, семейных врачей			выплаты заработной платы
3.	За осуществление деятельности главного внештатного специалиста Депздрава Югры по соответствующей медицинской специальности в соответствии с функциями, определенными приказом Депздрава Югры	до 20% от должностного оклада	устанавливается на основании приказа Депздрава Югры	ежемесячно, в сроки, установленные для выплаты заработной платы

4.9.1. Предоставление ежемесячных денежных выплат (далее - денежная выплата) отдельным медицинским (фармацевтическим) работникам, указанным в строках 2.1- 2.5 таблицы 10 осуществляется в следующем порядке.

Денежная выплата врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам) (далее - врачи участковые), обслуживающим полнокомплектные врачебные участки, и медицинским сестрам участковым, работающим с ними, устанавливаются со следующей численностью прикрепленного населения:

на терапевтическом участке - 1700 человек взрослого населения в возрасте 18 лет и старше;

на педиатрическом участке - 800 человек детского населения 0 - 17 лет включительно;

на участке врача общей практики - 1200 человек взрослого населения в возрасте 18 лет и старше;

на участке семейного врача - 1500 человек взрослого и детского населения.

Денежная выплата осуществляется в расчете на одну ставку (одно физическое лицо), без учета совмещения и совместительства должностей.

Врачам участковым, обслуживающим малокомплектные врачебные участки, и медицинским сестрам, работающим с ними, денежная выплата осуществляется медицинским работникам, занимающим штатную должность в полном объеме (не менее одной ставки).

Размер денежной выплаты для врача-терапевта участкового рассчитывается по следующей формуле:

$$ДВ = 7\,500 \text{ рублей} / 1\,700 * ЧПН,$$

где ДВ - денежная выплата;

ЧПН - численность прикрепленного взрослого населения в возрасте 18 лет и старше.

Размер денежной выплаты для врача-педиатра участкового рассчитывается по следующей формуле:

$$ДВ = 7\,500 \text{ рублей} / 800 * ЧПН,$$

где ДВ - денежная выплата;

ЧПН - численность прикрепленного детского населения 0 - 17 лет включительно.

Размер денежной выплаты для врача общей практики рассчитывается по следующей формуле:

$$ДВ = 7\,500 \text{ рублей} / 1\,200 * ЧПН,$$

где ДВ - денежная выплата;

ЧПН - численность прикрепленного взрослого населения в возрасте 18 лет и старше.

Размер денежной выплаты для семейного врача рассчитывается по следующей формуле:

$$ДВ = 7\,500 \text{ рублей} / 1\,500 * ЧПН,$$

где ДВ - денежная выплата;

ЧПН - численность прикрепленного взрослого и детского населения.

Размер денежной выплаты для медицинской сестры участковой врача-терапевта участкового рассчитывается по следующей формуле:

$$ДВ = 3\,500 \text{ рублей} / 1\,700 * ЧПН,$$

где ДВ - денежная выплата;

ЧПН - численность прикрепленного взрослого населения в возрасте 18 лет и старше.

Размер денежной выплаты для медицинской сестры участковой врача-педиатра участкового рассчитывается по следующей формуле:

$$ДВ = 3\,500 \text{ рублей} / 800 * ЧПН,$$

где ДВ - денежная выплата;

ЧПН - численность прикрепленного детского населения 0 - 17 лет включительно.

Размер денежной выплаты для медицинской сестры врача общей практики рассчитывается по следующей формуле:

$$ДВ = 3\,500 \text{ рублей} / 1\,200 * ЧПН,$$

где ДВ - денежная выплата;

ЧПН - численность прикрепленного взрослого населения в возрасте 18 лет и старше.

Размер денежной выплаты для медицинской сестры семейного врача рассчитывается по следующей формуле:

$$ДВ = 3\,500 \text{ рублей} / 1\,500 * ЧПН,$$

где ДВ - денежная выплата;

ЧПН - численность прикрепленного взрослого и детского населения.

Денежная выплата заведующим отделением - врачам скорой медицинской помощи, врачам скорой медицинской помощи, врачам выездных бригад учреждений и подразделений скорой медицинской помощи; врачам амбулаторий, старшим фельдшерам, фельдшерам по приему вызовов и передаче их выездной бригаде, фельдшерам (акушеркам) выездных бригад учреждений и подразделений скорой медицинской помощи; медицинским сестрам по приему вызовов и передаче их выездной бригаде, медицинским сестрам выездных бригад учреждений и подразделений скорой медицинской помощи, медицинским сестрам патронажных амбулаторий, осуществляется медицинским работникам, занимающим штатную должность в полном объеме (не менее одной ставки).

Денежная выплата предоставляется с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации гарантий, страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.10. Надбавка за высокие результаты работы (эффективность деятельности) от оклада (должностного оклада) устанавливается отдельным высокоэффективным работникам преимущественно из числа основного персонала с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении надбавки за высокие результаты работы и ее размере принимается руководителем Учреждения персонально в отношении конкретного работника медицинской организации.

4.11. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за установленный квартал согласно таблице 11 настоящего Положения:

Таблица 11

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1.	премиальные выплаты по итогам работы за квартал	за I, II, III квартал, не более 100% от оклада (должностного оклада); за IV квартал не более 300% от оклада (должностного оклада)	основными показателями для премирования являются: успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	ежеквартально, в сроки, установленные для выплаты заработной платы

4.12. При применении к работнику дисциплинарного взыскания снижение премиальной выплаты учитывается за тот квартал, в котором работнику было применено дисциплинарное взыскание с учетом положений постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 15 июня 2023 года №32-П. Примерный перечень показателей, за которые осуществляется снижение размера премиальной выплаты по итогам работы за квартал, установлен в таблице 12 настоящего Положения:

Таблица 12

№ п/п	Наименование показателей, за которые производится снижение размера премиальной выплаты	Размер снижения премиальной выплаты
1.	неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей	до 40%
2.	выявленный факт взимания денежных средств за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно	100%
3.	неквалифицированная подготовка и оформление документов	до 30%
4.	нарушение трудового законодательства	до 30%

4.13. Порядок, условия и размеры премиальных выплат по итогам работы устанавливаются локальными нормативными актами медицинской организации.

4.14. Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.

V. Порядок и условия оплаты труда руководителей медицинских

организаций, их заместителей, главных бухгалтеров и главных медицинских сестер

5.1. Условия оплаты труда руководителя медицинской организации определяется трудовым договором, заключаемым в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

5.2. Должностные оклады заместителей руководителя, главной медицинской сестры (фельдшера, акушерки) и главного бухгалтера медицинской организации устанавливаются приказом по медицинской организации на 10 - 20 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения:

заместителя руководителя по медицинской части - на 10 процентов;

заместителей руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников, заместителя руководителя по экономическим вопросам, главного бухгалтера - на 15 процентов;

иных заместителей руководителя, главной медицинской сестры - на 20 процентов.

5.3. Должностной оклад заместителя главного бухгалтера устанавливается на 15 процентов ниже по сравнению с должностным окладом (окладом) главного бухгалтера.

5.4. Должностной оклад руководителя медицинской организации устанавливается в соответствии с группой по оплате труда руководителей медицинских организаций согласно таблице 13 настоящего Положения:

Таблица 13

Группа по оплате труда руководителей	Размер должностного оклада, рублей
1	34290
2	32330
3	30510
4	28860
5	27200
6	24860

5.5. Группа по оплате труда руководителей медицинских организаций устанавливается по следующим показателям согласно таблице 14 настоящего Положения:

Таблица 14

Группа по оплате труда руководителей	Медицинские организации, имеющие коечный фонд, - число коек	Дом ребенка, перинатальные центры - число коек	Психоневрологические медицинские организации, санатории - число коек	Противотуберкулезные диспансеры - число коек	Лечебно-реабилитационные центры, больницы медицинской реабилитации - число коек	Амбулаторно-поликлинические учреждения и другие учреждения, не имеющие коечного фонда, - число занятых врачебных должностей
1	2	3	4	5	6	7
1	701 и более	401 и более	-	-	-	301 и более
2	от 401 до 700	от 251 до 400	-	-	-	от 211 до 300
3	от 251 до 400	от 101 до 250	351 и более	201 и более	351 и более	от 151 до 210
4	от 201 до 250	до 100	от 51 до 350	от 101 до 200	от 301 до 350	от 66 до 150
5	от 51 до 200	-	до 50	до 100	до 300	от 8 до 65
6	до 50	-	-	-	-	до 7

При определении величины показателя «число коек» учитывается среднегодовое плановое число коек стационара, а также среднегодовое плановое число мест в дневных стационарах.

При определении величины показателя «число занятых врачебных должностей» учитываются должности руководителей, их заместителей - врачей, врачей - руководителей структурных подразделений, врачей, зубных врачей, биологов, медицинских психологов. Должности учитываются только в целых числах, дробная часть не учитывается.

Группа по оплате труда руководителей медицинских организаций, имеющих в своем составе стационарные и амбулаторно-поликлинические подразделения, определяется по двум показателям - «число коек» и «число занятых врачебных должностей» в амбулаторно-поликлинических подразделениях. Если по показателю «число занятых врачебных должностей» в амбулаторно-поликлинических подразделениях, медицинские организации

могут быть отнесены к той же или более высокой группе по оплате труда, чем это предусмотрено показателем «число коек», то относятся к более высокой группе по оплате труда руководителей, с увеличением на одну группу.

Группа по оплате труда руководителей медицинских организаций на текущий год устанавливается приказом Депздрава Югры на основании данных годового отчета за предыдущий календарный год.

5.6. Должностной оклад руководителей (заведующего, начальника) обособленных подразделений медицинской организации, расположенных в других населенных пунктах, устанавливается по показателям таблицы 14 настоящего Положения.

5.7. Компенсационные выплаты руководителю медицинской организации, заместителям руководителя, главной медицинской сестре (фельдшеру, акушерке) медицинской организации и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с разделом III настоящего Положения.

5.8. Стимулирующие выплаты руководителю медицинской организации устанавливаются с учетом достижения показателей эффективности деятельности, утвержденных приказом Депздрава Югры, а также в соответствии с разделом IV, за исключением выплат, указанных в строке 1 таблицы 9, строке 1 таблицы 10 настоящего Положения, при отсутствии в медицинской организации выявленных фактов коррупции.

Заместителям руководителя, главной медицинской сестре (фельдшеру, акушерке) медицинской организации и главному бухгалтеру стимулирующие выплаты устанавливаются приказами по медицинской организации, в соответствии с разделом IV настоящего Положения.

5.9. Руководителю медицинской организации, заместителям руководителя - врачам, главной медицинской сестре (фельдшеру, акушерке) медицинской организации устанавливаются надбавки от должностного оклада за квалификационную категорию:

- при наличии первой квалификационной категории - 20 процентов;
- при наличии высшей квалификационной категории - 30 процентов.

Руководителю медицинской организации - врачу, руководителю (заведующему, начальнику) обособленных подразделений, расположенных в других населенных пунктах, и их заместителям - врачам квалификационная категория учитывается по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» или по клинической специальности на период ее действия, но не более пяти лет.

Главной медицинской сестре квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала медицинской организации.

5.10. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя медицинской организации и средней заработной платы работников медицинской организации (без учета заработной платы руководителя) за отчетный год составляет кратность от 1 до 6 и определяется с учетом показателей таблицы 15 настоящего Положения путем суммирования значений

показателей, соответствующих специфике и масштабу деятельности медицинской организации. При определении соотношения учитывается заработная плата руководителя и работников медицинской организации, которая формируется за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитывается за календарный год:

Таблица 15

№ п/п	Наименование показателя	Критерий значения показателей	Значение показателя
1.	Соотношение средней заработной платы работников списочного состава (без внешних совместителей) медицинской организации к средней заработной плате в автономном округе за календарный год (%)	до 80 от 81 и более	до 2,0 до 2,5
2.	Предельная штатная численность работников медицинской организации на конец года занятые ставки	до 100 от 101 до 200 от 201 до 500 от 501 и выше	до 0,8 до 1,0 до 1,5 до 2,0
3.	Наличие обособленных подразделений, находящихся в муниципальных образованиях автономного округа, организованных для предоставления медицинских услуг населению. Медицинские организации, относящиеся к III уровню оказания медицинской помощи	абсолютный показатель	до 1,3
4.	Осуществление медицинской организацией, приносящей доход деятельности	абсолютный показатель	до 0,2

5.11. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, главной медицинской сестры (фельдшера, акушерки) и главного бухгалтера медицинской организации и среднемесячной заработной платы работников медицинской организации (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главной медицинской сестры (фельдшера, акушерки) и главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, определяется приказом руководителя медицинской организации и устанавливается ниже значения, установленного для руководителя медицинской организации (с округлением до одного знака после запятой):

заместителю руководителя по медицинской части - на 10 процентов;
заместителям руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников, заместителю руководителя по экономическим вопросам, главному бухгалтеру - на 15 процентов;

иным заместителям руководителя, главной медицинской сестре (фельдшеру, акушерке) - на 20 процентов.

5.12. Размер выплаты руководителю медицинской организации за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, устанавливается трудовым договором в процентном отношении от объема средств, направленных на оплату труда.

5.13. Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителя медицинской организации устанавливается приказом Департамента здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

VI. Порядок и условия осуществления иных выплат

6.1. К иным выплатам относятся:

- оплата медицинским работникам дежурства на дому;
- выплата за оказание экстренной помощи;
- выплата за время дежурства врачей и среднего медицинского персонала без занятия штатной должности;
- единовременные выплаты молодым специалистам;
- ежемесячные денежные выплаты молодым специалистам, впервые принятым на работу в медицинские организации;
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- единовременное премирование к праздничным дням, профессиональным праздникам;
- надбавка за ученую степень;
- надбавка за почетное звание;
- надбавка за разъездной характер работы;

6.2. В соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в экстренной или неотложной форме медицинским работникам медицинской организации с их согласия может устанавливаться дежурство на дому.

Режим рабочего времени и его учет во время дежурства на дому устанавливаются в соответствии с Положением об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками Учреждения дежурств на дому, утвержденным приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 2 апреля 2014 года N 148н.

Оплата медицинским работникам дежурства на дому осуществляется в размере не менее одинарной часовой ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы. Порядок и условия оплаты

устанавливаются локальными нормативными актами медицинской организации.

6.3. Оплата предусмотренных графиками всех видов дежурств врачей и среднего медицинского персонала без занятия штатной должности производится в соответствии с действующим законодательством из расчета: оклада (должностного оклада) врача-специалиста или должности среднего медицинского персонала с учетом выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, надбавки за квалификационную категорию и надбавки за стаж непрерывной работы, за фактически отработанное время.

Оплата за время дежурств врачей в праздничные дни производится не менее чем в двойном размере.

В случае привлечения к указанной работе (дежурству) руководителей медицинской организации, обособленных подразделений, структурных подразделений оплата их труда производится в вышеуказанном порядке исходя из оклада (должностного оклада) врача-специалиста.

6.4. С целью привлечения и закрепления молодых специалистов им предоставляется единовременная выплата в размере двух месячных фондов оплаты труда по основной занимаемой должности.

При установлении единовременной выплаты молодым специалистам следует учитывать, что молодой специалист - гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30 декабря 2020 года № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией.

Единовременная выплата молодым специалистам выплачивается один раз по основному месту работы по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, в течение месяца после поступления на работу и производится в пределах фонда оплаты труда.

6.5. Молодым специалистам - врачам (провизорам), оказывающим первичную медико-санитарную помощь, специализированную, в том числе высокотехнологичную, медицинскую помощь, скорую медицинскую помощь и паллиативную медицинскую помощь, впервые принятым на работу в медицинские организации, в обособленные подразделения, находящиеся в сельских населенных пунктах и поселках городского типа автономного округа, осуществляются денежные выплаты в размере 3000 рублей в месяц.

Молодым специалистам из числа среднего медицинского (фармацевтического) персонала, оказывающим первичную медико-санитарную помощь, специализированную, в том числе высокотехнологичную, медицинскую помощь, скорую медицинскую помощь и паллиативную медицинскую помощь, впервые принятым на

работу в медицинские организации в обособленные подразделения, находящиеся в сельских населенных пунктах и поселках городского типа автономного округа, осуществляются денежные выплаты в размере 2500 рублей в месяц.

Молодым специалистам, оказывающим первичную медико-санитарную помощь, специализированную, в том числе высокотехнологичную, медицинскую помощь, скорую медицинскую помощь и паллиативную медицинскую помощь, помимо денежных выплат, установленных настоящим пунктом, при наличии оснований предоставляются все денежные выплаты, для получения которых у них имеются основания.

К числу молодых специалистов, имеющих право на получение денежных выплат, установленных настоящим пунктом, относятся граждане не старше 35 лет на дату трудоустройства, получившие высшее или среднее медицинское (фармацевтическое) образование в Российской Федерации, имеющие диплом установленного образца, а также сертификат специалиста.

Денежные выплаты, установленные настоящим пунктом, предоставляются молодым специалистам в течение первых трех лет непрерывной работы в медицинских организациях, в обособленных подразделениях, находящихся в сельских населенных пунктах автономного округа и поселках городского типа автономного округа.

6.6. Работникам медицинской организации один раз в календарном году выплачивается единовременная выплата. Основанием является приказ руководителя медицинской организации о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и единовременной выплаты.

В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части, единовременная выплата выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска. Единовременная выплата производится на основании письменного заявления работника медицинской организации по основному месту работы и основной занимаемой должности и не зависит от итогов оценки труда работника.

Единовременная выплата осуществляется за счет средств фонда оплаты труда и не может превышать двух месячных фондов оплаты труда.

Порядок, условия предоставления, размер единовременной выплаты работникам медицинской организации определяется локальным нормативным актом медицинской организации.

Устанавливается единый подход к определению размера единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска для всех категорий работников медицинской организации, включая руководителя, заместителей руководителя, главную медицинскую сестру (фельдшера, акушерку), главного бухгалтера.

6.7. При наличии обоснованной экономии фонда оплаты труда по приказу директора Депздрава Югры может производиться единовременное премирование к праздничным дням, профессиональному празднику «День медицинского работника».

Выплаты к праздничным дням, профессиональному празднику могут осуществляться в медицинской организации не более 3 раз в календарном году и в едином размере в отношении работников и руководящего состава медицинской организации. Выплаты осуществляются не позднее праздничного дня или профессионального праздника.

6.8. Размеры надбавки от оклада (должностного оклада) по основной занимаемой должности в связи с присвоением ученой степени и почетных званий:

за ученую степень доктора наук - 20 процентов с даты принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома;

за ученую степень кандидата наук - 10 процентов с даты принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

Выплаты производятся при работе этих работников по специальности, по которой присуждена ученая степень.

За почетное звание СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, начинающееся словом «народный», - 20 процентов;

за почетное звание СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, начинающееся словом «заслуженный», - 10 процентов.

Выплаты производятся при условии соответствия званий, наград, знаков отличия профилю учреждения и деятельности самого работника.

При наличии нескольких оснований для установления надбавки за почетное звание оплата производится по одному (наивысшему) основанию со дня присвоения почетного звания.

6.9. Надбавка за разъездной характер устанавливается работникам медицинских организаций, постоянная работа которых имеет разъездной характер.

Если работа носит разъездной характер, но работники имеют возможность ежедневно возвращаться к месту жительства, то при ее продолжительности 12 и более дней в месяц работникам выплачивается надбавка в размере до 20%, а при продолжительности работ менее 12 дней в месяц - до 15% от оклада (должностного оклада). Надбавка выплачивается пропорционально фактическому количеству дней нахождения работника в поездках к месту работы и обратно и не учитывается для исчисления других выплат, доплат и надбавок.

Перечень должностей, профессий, а также размер и порядок возмещения расходов, связанных с разъездным характером работы, утверждаются локальным нормативным актом медицинской организации.

VII. Порядок формирования фонда оплаты труда

7.1. Фонд оплаты труда работников формируется из расчета на 12 месяцев, исходя из размеров субсидий, поступающих в установленном порядке из бюджета автономного округа, и объемов средств, поступающих из государственных внебюджетных фондов и от приносящей доход деятельности.

7.2. Фонд оплаты труда работников медицинской организации рассчитывается на календарный год и включает средства, направляемые на выплату:

- окладов (должностных окладов);
- компенсационных выплат;
- стимулирующих выплат;
- иных выплат, предусмотренных настоящим Положением.

Медицинская организация формирует расчеты (обоснования) расходов на оплату труда по форме, установленной Порядком составления и утверждения плана финансово-хозяйственной деятельности бюджетных и автономных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

7.3. При планировании фонда оплаты труда предусматривается до 30 процентов от расчетного фонда оплаты труда медицинской организации на стимулирующие выплаты, в рамках сохранения достигнутого уровня средней заработной платы отдельных категорий медицинских работников, поименованных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики": за достижение работником критериев качества выполняемых работ, оказываемых государственных услуг; интенсивность и высокие результаты работы, по результатам оценки деятельности конкретных работников; премиальных выплат по итогам работы.

Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда, с учетом доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета автономного округа, средств государственных внебюджетных фондов и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

На стимулирующие выплаты не могут быть использованы средства, сложившиеся в результате невыполнения государственных заданий или планового объема предоставляемых услуг.

7.4. На выплаты, установленные пунктами 6.5, 6.7 настоящего Положения, планируется 10 процентов от годового фонда оплаты труда медицинской организации (пункты 7.2-7.3 настоящего Положения).

7.5. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного (прочего) персонала в фонде оплаты

труда медицинской организации не должна превышать 40 процентов от общего фонда оплаты труда.

7.6. Перечень должностей, относимых к основному, административно-управленческому и вспомогательному персоналу устанавливается приказом Депздрава Югры.

7.7. Экономия, образовавшаяся в ходе выполнения государственного задания, оказания государственных услуг (выполнения работ), в результате проведения мероприятий по оптимизации штатного расписания медицинской организации направляется на выплаты стимулирующего характера в соответствии с локальными нормативными актами Учреждения.

7.8. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников медицинских организаций не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Депздрава Югры.».

2. Настоящий приказ распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 октября 2023 года.

3. Специалистам отдела кадров внести изменения в трудовые договора работников медицинской организации.

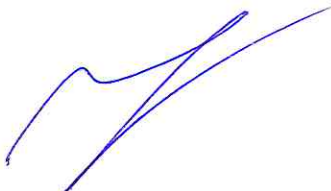
4. Специалистам планово-экономического отдела внести изменения в программный комплекс «1С: Зарплата-Кадры».

5. Бухгалтерии производить расчет заработной платы начиная с 1 октября с учетом положений настоящего приказа.

6. Сотрудникам отдела организационно-методической работы и медицинской статистики опубликовать данный приказ на официальном сайте Бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Нефтеюганская районная больница».

7. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Главный врач



О.Р.Ноговицина