

Директор
 Департамента здравоохранения
 Ханты-Мансийского
 автономного округа – Югры

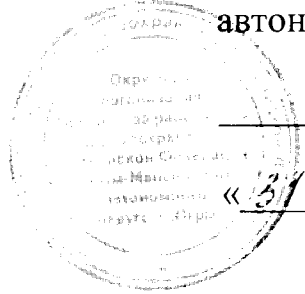
Председатель
 Окружной организации
 Профсоюза работников
 здравоохранения
 Российской Федерации
 Ханты-Мансийского
 автономного округа – Югры

_____ А.А. Добровольский

_____ О.Г. Меньшикова

« 31 » января 2018 г.

« 31 » января 2018 г.



ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Департаментом здравоохранения
 Ханты-Мансийского автономного округа - Югры
 и Окружной организацией Профсоюза работников здравоохранения
 Российской Федерации Ханты-Мансийского автономного округа - Югры
 по обеспечению социально-трудовых гарантий работникам отрасли
 на 2018 – 2020 годы

Зарегистрировано в Департаменте труда
 и занятости населения Ханты-Мансийского
 автономного округа – Югры
 Регистрационный № _____

_____ / _____ /

« _____ » _____ 201__ г.

г. Ханты-Мансийск

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между Департаментом здравоохранения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
и Окружной организацией Профсоюза работников здравоохранения
Российской Федерации Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
по обеспечению социально-трудовых гарантий работникам отрасли
на 2018 – 2020 годы

Настоящее Отраслевое соглашение (далее – Соглашение) заключено в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа – Югры с учетом положений Трехстороннего соглашения между органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Объединением организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2017 – 2019 годы, в целях защиты социально-трудовых и связанных с ними экономических прав работников государственной системы здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее также – автономный округ).

1. Общие положения

1.1. Сторонами настоящего Соглашения являются:

- работодатели, то есть государственные бюджетные, казенные и автономные учреждения, подведомственные Департаменту здравоохранения Ханты Мансийского автономного округа – Югры, в лице их полномочного представителя Департамента здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, (далее – Департамент), действующего на основании Положения о Департаменте, утвержденного постановлением Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 1 июля 2010 года № 118;

- работники государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений, подведомственных Департаменту, в лице их полномочного представителя – Окружной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – Профсоюз), действующего на основании Устава, утвержденного Учредительным съездом Профсоюза 6 июня 1990 года.

1.2. Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между находящимися в ведении Департамента учреждениями государственной системы здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее также – учреждения, работодатели) и работниками этих учреждений (далее – работники), которые уполномочили стороны Соглашения разработать и заключить его от их имени, и содержащим обязательства в указанной сфере по вопросам оплаты труда, режимов труда и отдыха, условий и охраны труда, занятости, гарантий, компенсаций и льгот работникам, обеспечения гарантий прав Профсоюза и иным вопросам, определенным Сторонами Соглашения.

1.3. Положения настоящего Соглашения являются обязательными для всех учреждений, подведомственных Департаменту, и рассматриваются Сторонами как основа при заключении коллективных и трудовых договоров, локальных соглашений в соответствии с действующим законодательством.

1.4. В коллективных договорах, локальных соглашениях, заключаемых в учреждениях, могут устанавливаться дополнительные гарантии, расширяющие права и льготы работников за счёт средств учреждений, поступающих от осуществления деятельности, приносящей доход.

1.5. Действие Соглашения распространяется на работодателей и работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, указанными в пунктах 1.2 и 1.3 настоящего Соглашения.

При этом Соглашением могут быть предусмотрены исключения из данного правила в части, касающейся работников, которые не уполномочили в соответствии с законодательством орган первичной профсоюзной организации соответствующего работодателя действовать от своего имени.

1.6. Профсоюз, его территориальные, городские, районные и первичные

профсоюзные организации выступают в качестве полномочных представителей работников, являющихся членами данного Профсоюза, при разработке и заключении коллективных договоров и соглашений, а также ведения переговоров по урегулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, в том числе по вопросам оплаты труда, занятости, найма, увольнения (в т.ч. при сокращении штата и численности работников), охраны труда.

1.7. Стороны вносят вопрос о продлении настоящего Соглашения за три месяца до окончания срока его действия. Сторона, получившая от другой Стороны письменное уведомление о начале переговоров, обязана в семидневный срок начать переговоры.

2. Совместные обязательства Сторон

Стороны Соглашения обязуются:

2.1. При решении вопросов в сфере трудовых отношений согласовывать свои позиции на основе принципов социального партнёрства в соответствии с трудовым законодательством.

2.2. Содействовать в пределах своей компетенции заключению территориальных, городских и районных локальных соглашений, коллективных договоров в учреждениях, оказывать консультативную и методическую помощь в заключении указанных выше соглашений и коллективных договоров.

2.3. Проводить разъяснительную работу в части совершенствования системы оплаты труда и оформления трудовых отношений с работниками на основе «эффективного контракта».

2.4. Способствовать улучшению условий и охраны труда, предупреждению и снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в учреждениях.

2.5. Содействовать поддержанию в учреждениях благоприятного морально- психологического климата.

2.6. При необходимости принимать согласованные меры по урегулированию коллективных и индивидуальных трудовых споров в учреждениях.

2.7. Стороны договорились, что работодатели или их представители в соответствии с трудовым законодательством учитывают мнение первичных профсоюзных организаций при принятии локальных нормативных актов, как указанных, так и не указанных в тексте настоящего Соглашения, в том числе следующих:

- Коллективного договора;
- Положения об оплате труда;
- Положения о комиссии по проведению специальной оценки условий труда;
- Правил внутреннего трудового распорядка;
- Графика отпусков.

3. Оплата труда

В области оплаты труда и её регулирования Стороны считают приоритетными следующие направления:

- повышение уровня оплаты труда работников;
- справедливая дифференциация оплаты труда между работниками различных профессионально-квалификационных групп, реализация принципа «Равная оплата за труд равной ценности»;
- развитие механизмов перехода на эффективный контракт.

Департамент:

3.1. Реализует меры по повышению средней заработной платы работников учреждений, в том числе выполнение указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года в части повышения уровня оплаты труда медицинских, социальных и педагогических работников учреждений государственной системы здравоохранения автономного округа.

3.2. Гарантирует оплату труда в учреждениях в размере не ниже величины прожиточного минимума, сложившегося в автономном округе для трудоспособного населения, работникам, отработавшим месячную норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности).

3.3. Принимает меры для своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы работникам.

3.4. В период ухода работников в отпуска обеспечивает своевременное и полное финансирование оплаты отпуска в соответствии с действующим трудовым законодательством.

3.5. Обеспечивает установление работодателями размеров и условий осуществления выплат стимулирующего характера для работников коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения первичных профсоюзных организаций, с учетом разрабатываемых в учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера предусматриваются в трудовом договоре с работником.

3.6. Осуществляет контроль за тем, чтобы при достижении указанных в пункте 3.5 настоящего Соглашения показателей и с учетом критериев эффективности труда работников, выплаты стимулирующего характера производились работодателями всем работникам учреждений.

3.7. Проводит анализ изменения реальной заработной платы по отрасли, ежеквартально информирует Профсоюз о его результатах.

3.8. Считает необходимым в соответствии со статьей 147 ТК РФ при определении условий труда работников в установленном порядке как вредных, исходя из финансово-экономического положения учреждения и с учетом мнения первичной профсоюзной организации, установление работодателями работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, доплаты компенсационного характера (повышения оплаты труда) в зависимости от подкласса (степени) вредности в следующем размере:

- вредные условия труда 1 степени – не менее 4 процентов оклада (должностного оклада);
- вредные условия труда 2 степени – не менее 8 процентов оклада (должностного оклада);
- вредные условия труда 3 степени – не менее 12 процентов оклада (должностного оклада);
- вредные условия труда 4 степени – не менее 15 процентов оклада (должностного оклада).

Положения настоящего пункта распространяются на медицинских и иных работников, повышенный размер оплаты труда которых за работу во вредных и (или) опасных условиях труда не установлен нормативным правовым приказом Департамента об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работникам учреждений и (или) иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.9. Гарантирует, что размеры повышения оплаты труда работников, занятых на работах с вредными условиями труда, не могут быть снижены по сравнению с размерами, установленными в соответствии с ТК РФ, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также заключенными в соответствии с этими нормативными правовыми актами соглашениями и коллективными договорами.

3.10. Учитывает мнение Профсоюза по вопросам оплаты труда и в установленные законодательством сроки направляет в адрес Профсоюза письменный ответ о результатах рассмотрения его мнения по указанным вопросам.

3.11. Обеспечивает условия для участия Профсоюза в обсуждении проектов нормативных правовых актов автономного округа, регулирующих вопросы оплаты труда в учреждениях, разработчиком которых является Департамент, в порядке, установленном трудовым законодательством.

Профсоюз:

3.12. Обеспечивает контроль соблюдения прав работников в части своевременности выплаты заработной платы, отпускных, сумм окончательного расчета в случае увольнения; социальных выплат.

3.13. Принимает непосредственное участие в рассмотрении трудовых споров по вопросам оплаты труда работников.

3.14. Оказывает бесплатную юридическую помощь членам Профсоюза по вопросам трудового законодательства.

3.15. Участвует в осуществлении контроля за установлением и

выполнением норм нагрузки работников (в том числе для работ, выполняемых на условиях совместительства и совмещения должностей), включая проведение совместных с работодателями проверок по хронометражу рабочего времени, и дают обязательные к рассмотрению предложения при сокращении или увеличении штатной численности работников.

4. Рабочее время и время отдыха

Стороны Соглашения договорились о том, что:

4.1. Рабочее время регулируется в строгом соответствии с требованиями трудового законодательства, коллективными договорами, правилами внутреннего трудового распорядка.

4.2. Очередные отпуска работникам предоставляются в соответствии с требованиями трудового законодательства, согласно графикам, утверждаемым работодателями с учётом мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.3. При формировании графиков отпусков работодателям следует учитывать целесообразность предоставления каждому из работников очередного оплачиваемого отпуска в летний период не реже чем один раз в три года и не чаще чем один раз в два года, за исключением тех работников, которым в соответствии с федеральным законодательством ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время, а также предоставления ежегодного основного оплачиваемого отпуска работающим у одного работодателя членам семьи в одно время.

4.4. Дополнительные оплачиваемые отпуска за особые условия труда, ненормированный рабочий день, работу в районах Крайнего Севера, а также в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, предоставляются работникам согласно действующим нормативным правовым актам, устанавливающим продолжительность дополнительных отпусков, и коллективным договорам.

4.5. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам,

условия труда на рабочих местах которых по результатам проведения специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям 2 – 4 степени, предоставляются в соответствии с коллективными договорами, трудовыми договорами, разработанными с учетом:

- постановления Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 года № 298/П-22 «Об утверждении Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на ежегодный дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день»;

- приказа Минздрава России № 225, Минобороны России № 194, МВД России № 363, Минюста России № 126, Минобразования России № 2330, Минсельхоза России № 777 и ФПС России № 292 от 30 мая 2003 года «Об утверждении Перечня должностей, занятие которых связано с опасностью инфицирования микробактериями туберкулеза, дающих право на дополнительный оплачиваемый отпуск, 30-часовую рабочую неделю и дополнительную оплату труда в связи с вредными условиями труда»;

- постановления Правительства Российской Федерации от 6 июня 2013 года № 482 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников»

и иных действующих нормативных правовых актов, устанавливающих продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за работу во вредных условиях труда.

Если должности (специальности) работников, условия труда которых по результатам проведения специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям 2 – 4 степени, не указаны в нормативных правовых актах, устанавливающих продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за работу во вредных условиях труда, минимальная продолжительность данного отпуска для таких работников составляет:

- при работе во вредных условиях труда 2 степени 9 календарных дней;
- при работе во вредных условиях труда 3 степени 10 календарных дней;
- при работе во вредных условиях труда 4 степени 11 календарных дней.

4.6. Работникам на основании их письменных заявлений предоставляются краткосрочные отпуска без сохранения заработной платы в следующих случаях:

- в связи с вступлением в брак работника – 5 календарных дней;
- в связи со свадьбой родственника работника (дети, родители, брат или сестра) – до 3 календарных дней;

- в связи со смертью близких родственников (муж, жена, родители, дети, полнородные и неполнородные братья и сестры) без учета времени проезда к месту погребения – 5 календарных дней;
- в связи с рождением ребёнка (отцу) – 5 календарных дней;
- работникам, имеющим детей школьного возраста: если ребёнок впервые идёт в школу - 1 день (1 сентября) и на «Последний звонок» в связи с окончанием школы – 1 календарный день;
- в случае отсутствия периодов временной нетрудоспособности в течение календарного года – 2 календарных дня.

4.7. Департамент и руководители учреждений учитывают мнение соответствующих профсоюзных органов при принятии локальных нормативных актов, которыми устанавливаются нормы нагрузки (нормы труда).

5. Охрана труда, создание нормальных условий труда

В области охраны труда и экологической безопасности Стороны определили в качестве основных следующие направления:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- соблюдение в учреждениях федерального законодательства и законодательства автономного округа об охране труда и окружающей природной среды с использованием собственных средств на создание безопасных условий труда и экологической безопасности;
- обучение руководителей, специалистов и рабочих учреждений по вопросам охраны труда, экологической и радиационной безопасности;
- профилактика профессиональных заболеваний.

Департамент:

5.1. Содействует проведению специальной оценки условий труда в учреждениях.

5.2. Анализирует результаты расследования групповых, тяжёлых несчастных случаев и случаев со смертельным исходом в учреждениях.

5.3. Организует проведение работодателями обучения вновь избранных уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза по охране труда по утвержденным программам, с сохранением за этими лицами средней

заработной платы на период обучения.

5.4. Организует проведение проверки знаний по охране труда и экологической безопасности руководителей и специалистов учреждений, уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза по охране труда.

5.5. Организует проведение периодического обучения работников безопасным приёмам и методам труда посредством проведения за счет средств работодателей инструктажей по охране труда.

5.6. Осуществляет контроль за обеспечением своевременного предоставления учреждениями работникам спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормативами.

5.7. Контролирует проведение предварительных, при поступлении на работу, и периодических медицинских осмотров за счёт средств работодателей.

5.8. Осуществляет страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний по основаниям, предусмотренным законодательством.

5.9. Осуществляет контроль за планированием работодателями мероприятий по охране труда в коллективных договорах, соглашениях по охране труда.

5.10. Организует выполнение работодателями норм законодательства об охране труда.

Департамент и работодатели:

5.11. Учитывают мотивированное мнение соответствующих органов Профсоюза при принятии локальных нормативных актов по охране труда, в том числе инструкций по охране труда.

5.12. В соответствии с законодательством о труде обеспечивают бесплатную выдачу молока или равноценных пищевых продуктов работникам,

занятым на работах с вредными условиями труда, установленными по результатам проведения специальной оценки условий труда, в том числе работникам, имеющим контакт с потенциально заразными пациентами или потенциально заразным биологическим материалом, а также с вредными химическими веществами, содержащимися, в том числе в дезинфицирующих средствах, лекарственных препаратах и обладающими специфическим действием на организм человека (канцерогены, аллергены, вещества, влияющие на репродуктивную функцию, цитостатики, психотропные вещества, антибиотики и т.п.), независимо от их концентрации, в течение не менее чем 50 процентов рабочего дня (смены).

5.13. Обеспечивают включение работодателями в коллективные договоры положения о предоставлении уполномоченным (доверенным) лицам Профсоюза по охране труда и членам комиссий по охране труда оплачиваемого времени для осуществления контроля за состоянием охраны труда и условиями труда в учреждениях.

Профсоюз:

5.14. Осуществляет общественный контроль за выполнением мероприятий по охране труда, предусмотренных в коллективных договорах, ставит вопрос о привлечении к ответственности должностных лиц за нарушение действующих норм по охране труда.

5.15. Защищает законные интересы работников, пострадавших при несчастных случаях на производстве, а также получивших профессиональные заболевания.

5.16. Создает совместно с работодателями комиссии по контролю за состоянием охраны труда в учреждениях и отрасли в целом.

5.17. Осуществляет обучение профсоюзного актива по вопросам охраны труда и законодательства о труде.

5.18. Оказывает практическую помощь в разработке инструкций по охране труда.

5.19. Добивается включения в коллективные договоры, соглашения мероприятий по улучшению условий охраны труда работников, дополнительных, по сравнению с законодательством, льгот и компенсаций работающим в неблагоприятных условиях.

5.20. Обеспечивает избирание в каждом учреждении уполномоченных (доверенных) лиц от Профсоюза по охране труда, организуют совместно с работодателями обучение указанных лиц.

В области охраны труда Стороны также договорились:

5.21. В случае объективного установления по результатам специальной оценки условий труда допустимых условий труда на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников учреждений, которым ранее предоставлялись компенсационные надбавки за вредные (опасные) условия труда, принимать меры к сохранению достигнутого уровня оплаты труда указанных работников с учетом выполнения показателей эффективности.

6. Гарантии и льготы

Департамент:

6.1. Учитывает при согласовании смет и планов финансово-хозяйственной деятельности учреждений средства в размере 10 % от фонда оплаты труда на выплату материальной помощи к отпуску на профилактику заболеваний и на социальную поддержку. Выплаты производятся в размере до двух месячных фондов оплаты труда.

6.2. Предусматривает в соответствии с законодательством автономного округа финансирование оплаты проезда один раз в два года к месту проведения отпуска и обратно работникам и не работающим членам их семей.

6.3. Учитывает при согласовании смет и планов финансово-хозяйственной деятельности учреждений отчисления денежных средств первичным профсоюзным организациям в размере не менее 0,15 процентов от объема ассигнований, направляемых на формирование фонда оплаты труда, для проведения культурно-массовой и физкультурно-

оздоровительной работы в коллективах учреждений.

6.4. Разрешает единовременное премирование работников к юбилейным и праздничным датам при наличии обоснованной экономии по фонду оплаты труда.

6.5. Разрешает при наличии у работодателей финансовых возможностей осуществление работникам следующих выплат:

- оплата проезда на похороны близких родственников (муж, жена, родители, дети), полнородных и неполнородных братьев и сестер;
- оказание работнику материальной помощи в случае смерти близких родственников (муж, жена, родители, дети) в размере 10 000 рублей;
- оказание материальной помощи одному из близких родственников работника (муж, жена, родители, дети) в случае смерти работника в размере 10 000 рублей;
- оказание работнику материальной помощи в случае пожара, произошедшего не по его вине в жилом помещении, являющимся местом его постоянного проживания, в размере 10 000 рублей.

Для получения выплат, предусмотренных настоящим пунктом, работник должен предоставить работодателю копию документа, подтверждающего наступление событий, указанных в абзацах со второго по пятый настоящего пункта.

Для получения выплат, предусмотренных абзацами со второго по четвертый настоящего пункта работник должен также представить копию документа, подтверждающего родство с умершим, а при получении выплаты, предусмотренной абзацем вторым настоящего пункта, дополнительно документ о стоимости проезда.

6.6. Разрешает при наличии у работодателей финансовых возможностей выплату одного месячного фонда оплаты труда отработавшим не менее 10 лет в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения, осуществляющих (осуществлявших) деятельность в автономном округе, работающим юбилярам, которым исполняется 50, 55 лет, и указанным выше юбилярам, которым исполняется 60, 65, 70 лет.

Выплата, предусмотренная настоящим пунктом, может быть произведена в течение календарного года, являющегося для работника юбилейным.

6.7. Разрешает при наличии у работодателей финансовых возможностей единовременную выплату в размере одного месячного фонда оплаты труда работникам, отработавшим в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения, осуществляющих деятельность в автономном округе, не менее 15 лет и увольняющимся из учреждений в связи с выходом на пенсию.

6.8. Принимает меры к обеспечению работников организаций учреждений здравоохранения негосударственным пенсионным страхованием.

6.9. Департамент, а также работодатели в лице руководителей учреждений совместно с выборными профсоюзными органами принимают решение о выдвижении работников на присвоение им почётных званий, награждение ведомственными знаками отличия, почётными грамотами и ином поощрении их органами местного самоуправления и органами государственной власти.

Профсоюз:

6.10. Участвует в формировании социальных программ, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, в которых одним из соисполнителей является Департамент, в разработке мер по социальной защите работников, а также осуществляет контроль за соблюдением законодательства в указанной сфере.

6.11. Осуществляет реализацию спортивно-оздоровительных мероприятий, направленных на оздоровление работников.

6.12. Оказывает бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам социальной защиты.

Стороны договорились, что порядок и конкретные условия предоставления выплат, предусмотренных пунктами 6.3 – 6.7 настоящего Соглашения, устанавливаются путем включения соответствующих норм в заключаемые в учреждениях локальные соглашения.

При этом финансовое обеспечение выплат, предусмотренных указанными выше пунктами Соглашения, не должно противоречить регулирующим аналогичные правоотношения правовым актам автономного

округа, имеющим более высокую по сравнению с настоящим Соглашением юридическую силу и (или) действующим в отношении более широкого круга лиц.

7. Содействие занятости работников

Департамент:

7.1. Не допускает массового сокращения штатов работников учреждений, перевода их на неполный рабочий день или рабочую неделю.

7.2. При принятии решения о необходимости сокращения численности, штата работников учреждений, обеспечивает согласование работодателями данного решения с соответствующими выборными органами первичных профсоюзных организаций. Не позднее, чем за три месяца до сокращения численности, штатов работников, совместно с Профсоюзом разрабатывает меры по уменьшению численности работников, подлежащих увольнению, возможности трудоустройства работников, переобучения их новым профессиям.

7.3. Оказывает консультативную и правовую помощь представителям Профсоюза и работникам по вопросам трудовых прав и занятости населения.

7.4. Создает условия для возможности прохождения производственной практики студентам средних и высших учебных заведений готовящих специалистов в области здравоохранения.

Профсоюз:

7.5. При разработке и заключении коллективных договоров обеспечивает включение в них положений о недопустимости высвобождения лиц предпенсионного возраста; лиц, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работников, получивших в данной организации профессиональное заболевание или трудовое увечье по вине работодателя, не создавшего необходимые условия охраны труда; работников, имеющих на иждивении детей-инвалидов.

7.6. Предоставляет бесплатные консультации, правовую помощь первичным профсоюзным организациям, членам Профсоюза по вопросам занятости.

7.7. Представляет интересы членов Профсоюза при ликвидации учреждений, сокращении рабочих мест, при разрешении трудовых конфликтов и принимает меры по защите их законных прав.

8. Гарантии прав профсоюзной деятельности

Департамент:

8.1. Разрешает освобождение членов выборных органов первичных организаций Профсоюза, не освобождённых от основной работы, для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах работников, участия в качестве делегатов в работе созываемых Профсоюзом съездов, конференций, для участия в работе выборных коллегиальных органов Профсоюза, а также на время краткосрочной (до 7 календарных дней) профсоюзной учёбы с сохранением среднего заработка по месту их основной работы.

8.2. Разрешает предоставление неосвобожденным председателям первичных профсоюзных организаций 3 дней дополнительного оплачиваемого отпуска в течение календарного года.

8.3. Департамент, работодатели предоставляют безвозмездно выборным органам первичных организаций Профсоюза помещения для проведения заседаний, хранения документации.

8.4. В учреждениях, численность работников которых превышает сто человек, обеспечивает безвозмездное предоставление работодателями в пользование выборным органам первичных организаций Профсоюза как минимум одно оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение (при наличии возможности отдельное), оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы, а также предоставляет место для размещения «Профсоюзных уголков».

8.5. Гарантирует при наличии письменных заявлений работников,

являющихся членами Профсоюза, ежемесячное бесплатное перечисление работодателями одновременно с выплатой заработной платы работникам профсоюзных взносов из заработной платы работников на счета первичных организаций Профсоюза.

8.6. Обеспечивает ежемесячное перечисление работодателями, на которых распространяется действие настоящего Соглашения, по письменному заявлению работников, не являющихся членами Профсоюза, на счета соответствующих первичных профсоюзных организаций денежных средств из заработной платы указанных работников на условиях и в порядке, которые установлены пунктом 1.3. статьи 43 Устава Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации и частью 6 статьи 377 ТК РФ (в размере, предусмотренном для перечисления членских профсоюзных взносов).

8.7. Содействует включению в коллективные договоры, соглашения заключаемые между работодателями и работниками, положений, предусматривающих условия освобождения членов выборных профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, для участия в мероприятиях, указанных в пункте 8.1 настоящего Соглашения, и порядок оплаты времени участия в данных мероприятиях.

8.8. Содействует тому, чтобы работодатели предусматривали в коллективных договорах возможность оплаты труда руководителей выборных органов первичных профсоюзных организаций соответствующих учреждений за счёт средств учреждений в размерах, установленных коллективными договорами.

8.9. Обеспечивает предоставление работодателями первичным профсоюзным организациям полной и достоверной информации, необходимой для заключения коллективных договоров, соглашений и контроля за их выполнением.

8.10. Приглашает председателя Профсоюза на аппаратные совещания, заседания коллегии Департамента, на которых он может присутствовать с правом совещательного голоса в случае включения в повестку вопросов социально-трудовых прав работников.

Профсоюз:

8.11. Оперативно рассматривает предложения и замечания работодателей.

8.12. Обеспечивает представительство интересов и защиту трудовых прав членов Профсоюза в судах, прокуратуре, органах государственной власти.

8.13. Осуществляет правовое обучение и инструктирование профсоюзного актива, оказывает консультационные услуги органам управления, руководителям учреждений.

8.14. Осуществляет контроль за выполнением социальных гарантий, соблюдением норм трудового законодательства и принципов социального партнёрства.

8.15. Оказывает материальную помощь членам Профсоюза при несчастных случаях, стихийных бедствиях, пожарах согласно решениям соответствующих первичных организаций Профсоюза.

8.16. Проводит экспертизу проектов коллективных договоров учреждений, представляемых руководителями учреждений на основании приказа Департамента.

9. Контроль за исполнением Соглашения

9.1. Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется двухсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений работников здравоохранения автономного округа (далее – Комиссия), а также руководителями учреждений и первичными профсоюзными организациями, которые вправе обратиться в Комиссию по вопросам соблюдения условий Соглашения.

9.2. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с Регламентом, при этом вопрос о соблюдении условий настоящего Соглашения подлежит рассмотрению на заседании Комиссии не менее чем один раз в год в течение срока действия Соглашения.

9.3. Стороны договорились, что в период действия настоящего Соглашения возникающие разногласия также рассматриваются Комиссией.

9.4. Коллегиальные выборные органы Профсоюза (Президиум, Пленум Комитет) имеют право обсуждать на своих заседаниях информацию о ходе реализации настоящего Соглашения с приглашением на них руководителей учреждений и должностных лиц Департамента.

10. Заключительные положения

10.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует по 31 декабря 2020 года включительно.

Стороны вправе один раз продлить действие Отраслевого соглашения на срок не более трёх лет.

10.2. Каждая из сторон после подписания настоящего Соглашения разрабатывает план мероприятий, необходимых для реализации принятых обязательств.

10.3. Ни одна из сторон, заключивших Соглашение, не вправе в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

10.4. В случае если одна из сторон выступит с инициативой о внесении изменений в настоящее Соглашение, стороны обязаны рассмотреть это предложение в установленном порядке на заседании Комиссии, созываемом в течение одного месяца с даты получения другой стороной текста предлагаемых изменений и дополнений.

10.5. Стороны договорились, что изменения в настоящее Соглашение могут вноситься не чаще одного раза в год.

10.6. Настоящее Соглашение подписано «31» сентября 2018 года в городе Ханты-Мансийске в двух подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу.