

УТВЕРЖДАЮ:

Главный врач

Бюджетного учреждения

Ханты-Мансийского автономного

округа - Югры «Нефтеюганская

районная больница»

О.Р.Ноговицина

03 2019год



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

бюджетного учреждения Ханты - Мансийского автономного округа-Югры

«Нефтеюганская районная больница»

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного комитета


А.И.Лозовой

« 25 » 03 2019год

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Нефтеюганская районная больница» (далее-Учреждение, работники, Положение соответственно).

1.2. Настоящее Положение регламентирует:

размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее также – ПКГ) и размеры окладов (должностных окладов) по должностям служащих, не включенных в ПКГ;

порядок и условия осуществления компенсационных выплат;

порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления;

порядок и условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и главной медицинской сестры;

порядок и условия осуществления иных выплат;

порядок формирования фонда оплаты труда Учреждения.

1.3. Понятия и термины, используемые в настоящем Положении, применяются в том же значении, что и в Трудовом кодексе Российской Федерации, иных нормативных правовых актах Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, регулирующих вопросы оплаты труда.

1.4. Системы оплаты труда работников Учреждения устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, настоящим Положением.

1.5. В Учреждении заработная плата работнику устанавливается трудовым договором («эффективным контрактом»). Работодатель заключает с работником трудовой договор («эффективный контракт») или дополнительное соглашение к трудовому договору, в соответствии с формой, определенной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы». В трудовых договорах («эффективных контрактах») или дополнительных соглашениях к трудовому договору конкретизируются должностные (трудовые) обязанности работника, условия оплаты труда работника, показатели и критерии эффективности деятельности для осуществления стимулирующих выплат, устанавливаемых в зависимости от результатов труда и качества предоставляемых государственных услуг (выполняемой работы).

1.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

1.7. При установлении системы оплаты труда работников Учреждения наименование должностей (профессий) работников и их квалификация должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или соответствующим положениям профессиональных стандартов.

1.8. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.9. При формировании системы оплаты труда в Учреждении обеспечивается дифференциация в оплате труда основного и вспомогательного (прочего) персонала за счет оптимизации расходов на административно-управленческий и вспомогательный (прочий) персонал.

1.10. Сдельная система оплаты труда устанавливается руководителем Учреждения с учетом мнения представительного органа работников и Депздрава Югры. Сдельная оплата труда вводится в пределах фонда заработной платы работников, для которых она применяется.

1.11. Руководитель Учреждения несет ответственность за своевременную оплату труда работников Учреждения в соответствии с действующим законодательством.

II. Основные условия оплаты труда

2.1. Размеры окладов (должностных окладов) медицинских и фармацевтических работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональной квалификационной группе, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», согласно таблице 1 настоящего Положения:

Таблица 1

Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер оклада (должностного оклада), (рублей)
ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Санитарка, младшая медицинская сестра по уходу за больными, сестра-хозяйка	8460
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
1 квалификационный уровень	медицинский дезинфектор; медицинский регистратор; гигиенист стоматологический; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; медицинская сестра стерилизационной;	9070
2 квалификационный уровень	помощник врача-эпидемиолога; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант	9970
3 квалификационный уровень	медицинская сестра; медицинская сестра палатная; медицинская сестра приемного отделения; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; зубной техник; фельдшер по приёму вызовов и передаче их выездным бригадам; медицинская сестра участковая; медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант); фармацевт	10620
4 квалификационный уровень	акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра-анестезист; зубной врач; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики	11260
5 квалификационный уровень	старшая медицинская сестра (акушерка,	11740

уровень	фельдшер); заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер (акушерка, медицинская сестра)	
ПКГ «Врачи и провизоры»		
1 квалификационный уровень	врач-стажер	13830
2 квалификационный уровень	врачи-специалисты (кроме отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням)	15450
3 квалификационный уровень	врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи; врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи) (кроме отнесенных к 4 квалификационному уровню)	16550
4 квалификационный уровень	врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений ² , врач-анестезиолог-реаниматолог	18130
ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»		
1 квалификационный уровень	заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом и др.) (кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров) ³ ; начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета и др.)	18290
2 квалификационный уровень	заведующий отделением хирургического профиля стационаров (анестезиологии-реанимации, реанимации и интенсивной терапии,) ⁴	19170

¹ Оклады (должностные оклады) 4 квалификационного уровня ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» распространяются на медицинских сестер, имеющих сертификат специалиста по специальности «Операционное дело», работающих в отделениях (кабинетах) инвазивных методов диагностики и лечения, эндоскопических отделениях (кабинетах).

² Оклады (должностные оклады) 4 квалификационного уровня ПКГ «Врачи и провизоры» распространяются на:

оперирующих врачей-хирургов всех наименований для взрослых и детей в стационарах;

врачей-эндоскопистов, осуществляющих лечебные мероприятия в стационарах;

врачей-хирургов поликлиник (амбулаторно-поликлинических подразделений) в период их работы в стационаре в порядке чередования на

срок не более 3-х месяцев в году или 4-х месяцев подряд один раз в два года;

врачей-хирургов при их работе в стационаре и поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности;

³ При установлении окладов (должностных окладов) 1 квалификационного уровня ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист)» заведующим структурными подразделениями (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом и др.), начальникам структурных подразделений (отделов, отделений, лабораторий, кабинетов и др.) при наличии в подразделении 7 и более врачебных или провизорских должностей применяется повышающий коэффициент 1,032.

при установлении окладов (должностных окладов) 2 квалификационного уровня ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист)» заведующим отделениями хирургического профиля стационаров при наличии в подразделении 7 и более врачебных или провизорских должностей применяется повышающий коэффициент 1,042.

Наименование должностей «акушерка», «медицинская сестра», «санитарка», замещаемые лицами мужского пола, именуются соответственно «акушер», «медицинский брат (медбрат)», «санитар».

2.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 года № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг», согласно таблице 2 настоящего Положения:

Таблица 2

Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер оклада (должностного оклада), (рублей)
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
1 квалификационный уровень	специалист по социальной работе; инструктор-методист по лечебной физкультуре	12310
2 квалификационный	медицинский психолог	15450

уровень		
---------	--	--

2.3. Размеры окладов (должностных окладов) работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 мая 2008 года № 242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах», согласно таблице 3 настоящего Положения:

Таблица 3

Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер оклада (должностного оклада), (рублей)
ПКГ второго уровня		
2 квалификационный уровень	специалист (ведущий специалист) гражданской обороны	9280
ПКГ третьего уровня		
3 квалификационный уровень	начальник штаба гражданской обороны	9950

2.4. Размеры окладов (должностных окладов) работников общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», согласно таблице 4 настоящего Положения:

Таблица 4

Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер оклада (должностного оклада), (рублей)
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	агент по снабжению; архивариус; дежурный (по выдаче справок, залу); делопроизводитель; кассир; секретарь; экспедитор; статистик	8460
2 квалификационный уровень	должности, служащих первого	8880

уровень	квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	администратор; инспектор по кадрам; секретарь руководителя, техники всех наименований	8970
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	9510
3 квалификационный уровень	начальник хозяйственного отдела; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	10080
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	документовед; менеджер; специалист по кадрам; специалист по связям с общественностью; бухгалтер; инженер; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); психолог; экономист всех наименований; юрисконсульт, специалист по защите информации	12000
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	12720
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	13480
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	14290
ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер оклада (должностного оклада), (рублей)
1 квалификационный уровень	начальник отдела кадров; начальник планово-экономического отдела; начальник технического отдела	14810

2.5. Размеры окладов (должностных окладов) работников общепрофессиональных профессий рабочих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», согласно таблице 5 настоящего Положения:

Таблица 5

Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер оклада (должностного оклада), (рублей)
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; грузчик; дворник; дезинфектор; оператор оборудования по обезвреживанию отходов, кастаньяша; кладовщик; курьер; сторож; уборщик служебных помещений, буфетчик, повар, кухонный рабочий, подсобный рабочий, оператор стиральных машин, рабочий по комплексному обслуживанию зданий	8460
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	9470
2 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	10040

2.6. Размеры окладов (должностных окладов) по должностям служащих, не включенных в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются согласно таблице 6 настоящего Положения:

Таблица 6

N	Наименование должностей	Группа по оплате труда	Размер оклада
---	-------------------------	------------------------	---------------

п/п		руководителей	(должностного оклада), (рублей)
1.	специалисты: по закупкам, кадровому делопроизводству; работник контрактной службы;		10680
2.	специалисты: по охране труда, по персоналу; консультант по закупкам; старший специалист по закупкам; системный администратор;		11230
3.	контрактный управляющий;		13480
4.	Начальник отдела, руководитель контрактной службы;	3	14810

III. Порядок и условия осуществления компенсационных выплат

3.1. Работникам Учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

3.1.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются или отменяются по результатам проведения специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда), в размере не менее 4 процентов от оклада (должностного оклада) в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. Если по итогам специальной оценки рабочее место имеет оптимальные и допустимые условия труда, то данные выплаты не производятся.

3.1.2. Размеры выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, работникам Учреждения, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также медицинским работникам Учреждения, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, устанавливаются в соответствии со статьей 22 Закона Российской Федерации от 2 июля 1992 года № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании», статьей 22 Федерального закона от 30 марта 1995 года № 38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)» и статьей 15 Федерального закона от 18 июня 2001 года № 77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации»:

П Е Р Е Ч Е Н Ь

структурных подразделений и должностей работников Учреждения, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, которым устанавливаются компенсационные выплаты

3.1.2.1. Структурные подразделения и должности, участвующие в оказании психиатрической помощи, которым устанавливаются компенсационные выплаты в размере 15% от базового должностного оклада:

кабинет психотерапевтический: врач-психотерапевт.

3.1.2.2. Структурные подразделения и должности, непосредственно связанные с диагностикой, лечением, экспертизой, реабилитацией, непосредственным обслуживанием психических больных, которым устанавливаются компенсационные выплаты в размере 25% от базового должностного оклада:

кабинет психиатрический: врач-психиатр, врач-психиатр детский, медицинская сестра;

кабинет наркологический: врач-психиатр-нарколог, медицинская сестра;

3.1.2.3. Структурные подразделения и должности, осуществляющие лечение, обеспечение диагностики, экспертизы, непосредственное обслуживание и (или) контакт с больными, работа с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, которым устанавливаются компенсационные выплаты в размере 60% от базового должностного оклада:

инфекционный кабинет (ВИЧ): врач-инфекционист, медицинская сестра;

отделение клинической лабораторной диагностики:

иммунологический отдел: врач клинической лабораторной диагностики, фельдшер-лаборант, медицинский лабораторный техник, уборщик служебных помещений.

3.1.2.4. Структурные подразделения и должности, участвующие в оказании противотуберкулезной помощи, обслуживании и (или) контакт с больными, которым устанавливаются компенсационные выплаты в размере 40% от базового должностного оклада:

Кабинет туберкулезный: врач-фтизиатр участковый, медицинская сестра участковая, медицинская сестра процедурной.

3.1.3. Установление выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда иным работникам Учреждения, участвующим в оказании психиатрической помощи, иным работникам Учреждения, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, иным работникам Учреждения, непосредственно участвующим в оказании больным туберкулезом противотуберкулезной помощи, осуществляется

локальным нормативным актом Учреждения, в том числе за каждый час работы с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.1.4. Выплаты за работу: в местностях с особыми климатическими условиями; в условиях, отклоняющихся от нормальных; в ночное время; за сверхурочную работу; в выходные и нерабочие праздничные дни; со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием; за рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2-х часов) устанавливаются, согласно таблице 7 настоящего Положения.

Таблица 7

№ п/п	Наименование выплат	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты)
1.	районный коэффициент к заработной плате	1,7	статьи 315 - 317 Трудового кодекса Российской Федерации и Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»
2.	процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	50%	
3.	выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных		
3.1.	доплата за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы	статья 151 Трудового кодекса Российской Федерации

3.2.	за выполнение работ различной квалификации	работникам с повременной оплатой труда работ различной квалификации, труд оплачивается по работе более высокой квалификации; работникам со сдельной оплатой труда работ различной квалификации – оплачивается по расценкам выполняемой ими работы	статья 150 Трудового кодекса Российской Федерации
4.	за работу в ночное время	20% от оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время- прочему и младшему медицинскому персоналу всех подразделений Учреждения; 50% от оклада (должностного оклада) - врачебному и среднему медицинскому персоналу всех подразделений Учреждения, кроме медицинского персонала, занятого оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи; 100% от оклада (должностного оклада)- врачебному и среднему медицинскому персоналу, занятому оказанием	статья 154 Трудового кодекса Российской Федерации за каждый час работы в ночное время с 22 часов до 6 часов, на основании табеля учета рабочего времени

		<p>экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи следующих подразделениях: выездные бригады отделения скорой медицинской помощи; приемного отделения; отделения анестезиологии и реанимации; фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий занятые оказанием экстренной помощи на вызовах к больным.</p>	
5.	за сверхурочную работу	<p>за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере (письмо Министерства здравоохранения Российской Федерации от 2 июля 2014 года № 16-4/2059436)</p>	<p>статья 152 Трудового кодекса Российской Федерации</p>
6.	за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	<p>не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени; в размере не менее двойной дневной или часовой</p>	<p>статья 153 Трудового кодекса Российской Федерации. статья 153 Трудового кодекса Российской Федерации. Выплата осуществляется с учетом установленных положением об оплате труда (коллективным договором, локальным нормативным актом) медицинской организации компенсационных и стимулирующих выплат</p>

		ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени; или в одинарном размере с предоставлением другого дня отдыха	
7.	надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами	до 50% от оклада (должностного оклада)	постановление Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны»
8.	выплата за рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2-х часов)	10% от оклада (должностного оклада) за отработанное время; время внутри - сменного перерыва в рабочее время не включается	перечень должностей работников Учреждения, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части, определяется и утверждается руководителем Учреждения с учетом мнения представительного органа работников

3.2. Компенсационные выплаты начисляются к окладу (должностному окладу) работника и не учитываются для исчисления других выплат, надбавок, доплат, кроме районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

IV. Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления

4.1. К стимулирующим выплатам относятся:

- выплаты за стаж непрерывной работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы за квартал.

4.2. В целях обеспечения стабилизации кадрового состава работников Учреждения устанавливается надбавка в процентах от оклада (должностного оклада) за стаж непрерывной работы в медицинских организациях, включенных в Номенклатуру медицинских организаций, утвержденную приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 6 августа 2013 года № 529н (далее – Номенклатура медицинских организаций), независимо от ведомственной подчиненности, в размерах согласно таблице 8 настоящего Положения:

Таблица 8

п/п	Наименование выплаты (наименование медицинских организаций и (или) их структурных подразделений, должностей)	Размер выплаты, процент от оклада (должностного оклада)	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1.	за стаж непрерывной работы: врачам и среднему медицинскому персоналу выездных бригад отделений скорой медицинской помощи; врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу отделений, подразделений, палат паллиативной помощи	10 процентов	стаж непрерывной работы от 3 лет до 5 лет	ежемесячно
		25 процентов	стаж непрерывной работы от 5 лет до 7 лет	ежемесячно
		40 процентов	стаж непрерывной работы свыше 7 лет	ежемесячно
За врачами выездных бригад отделений скорой медицинской помощи, перешедшими на должности заведующих отделениями, врача подразделения неотложной медицинской помощи, а также за работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад отделений скорой медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам, старшего фельдшера отделения скорой медицинской помощи, среднего медицинского подразделения неотложной медицинской помощи, сохраняется надбавка в размере, соответствующем стажу работы в выездных бригадах				
2.	за стаж непрерывной работы: врачам и среднему медицинскому персоналу расположенных в сельской местности: участковых больниц и амбулаторий; среднему медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов; заведующим терапевтическими отделениями поликлиник, участковым терапевтам и педиатрам, старшим медицинским сестрам и уча-	10 процентов	стаж непрерывной работы от 3 лет до 5 лет	ежемесячно
		20 процентов	стаж непрерывной работы от 5 лет до 7 лет	ежемесячно
		30 процентов	стаж непрерывной работы свыше 7 лет	ежемесячно

	<p>стковым медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков;</p> <p>фельдшерам, работающим на территориальных участках в поликлиниках и поликлинических отделениях;</p> <p>врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);</p> <p>врачам-фтизиатрам, врачам-фтизиатрам участковым, работающим на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения;</p> <p>врачам и среднему медицинскому персоналу отделений (кабинетов, пунктов) неотложной медицинской помощи.</p>			
3.	за стаж непрерывной работы: всем работникам медицинских организаций, кроме работников, получающих выплату по основаниям, предусмотренным в строках 1 и 2	10 процентов	стаж непрерывной работы от 3 лет до 5 лет	ежемесячно
		20 процентов	стаж непрерывной работы свыше 5 лет	ежемесячно

4.3. В стаж работы, дающий право на получение надбавки за стаж непрерывной работы в медицинских организациях, включается:

4.3.1. Работникам, указанным в строках 1, 2 таблицы 8 настоящего Положения, время непрерывной работы (как по основной работе, так и по совместительству) в медицинских организациях в любом из подразделений и на любой из должностей, указанных в строках 1, 2 таблицы 8 настоящего Положения. При этом стаж работы признается непрерывным, если со дня увольнения с одной работы, указанной в строках 1, 2 таблицы 8 настоящего Положения, до дня приема на другую работу, указанную в строках 1, 2 таблицы 8 настоящего Положения, прошло не более 60 календарных дней.

4.3.2. Работникам, указанным в таблице 8 настоящего Положения, в стаж, дающий право на установление надбавки за стаж непрерывной работы, засчитывается:

время обучения в интернатуре на базе клинических кафедр образовательных организаций высшего образования, если перерыв со дня окончания обучения до дня начала работы в медицинской организации

государственной (муниципальной) системы здравоохранения не превысил 30 календарных дней;

время обучения в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в образовательных организациях высшего образования и научных организациях, если перерыв со дня окончания обучения до дня начала работы в медицинской организации государственной (муниципальной) системы здравоохранения не превысил 30 календарных дней.

4.3.3. Работникам, указанным в строке 3 таблицы 8 настоящего Положения, в стаж, дающий право на установление надбавки за стаж непрерывной работы, засчитывается время непрерывной работы (как по основной работе, так и по совместительству):

на любых должностях в медицинских организациях государственной (муниципальной) системы здравоохранения;

в исполнительных органах государственной власти в сфере здравоохранения, в органах управления здравоохранением, централизованных бухгалтериях при органах управления здравоохранением и медицинских организациях, при условии, если за ними непосредственно следовала работа в медицинских организациях;

на любых должностях в фондах обязательного медицинского страхования и в страховых медицинских организациях, осуществляющих деятельность в сфере обязательного медицинского страхования.

4.3.4. На основании статьи 10 и пункта 5 статьи 23 Федерального закона от 27 мая 1998 года № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»:

гражданам, уволенным с военной службы, в стаж, дающий право на установление надбавки за стаж непрерывной работы, засчитывается время военной службы, если перерыв между днем увольнения с военной службы и днем приема на работу в медицинскую организацию не превысил одного года;

ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, в стаж, дающий право на установление надбавки за стаж непрерывной работы, засчитывается время военной службы независимо от продолжительности перерыва между днем увольнения с военной службы и днем приема на работу в медицинскую организацию.

4.3.5. В случаях, когда до начала работы в медицинской организации, указанной в строке 3 таблицы 8 настоящего Положения, работник работал в различных медицинских организациях (органах), время такой работы суммируется и стаж работы признается непрерывным, если перерыв со дня увольнения с одной работы, указанной в строке 3 таблицы 8 настоящего

Положения, до дня начала другой работы, указанной в строке 3 таблицы 8 настоящего Положения, не превысил 60 календарных дней.

4.3.6. Время работы в медицинских организациях в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных организациях, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в медицинских организациях.

4.3.7. В случае расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на попечении работника) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет стаж непрерывной работы, приобретенный работником до увольнения, сохраняется при условии приема на работу в медицинскую организацию до достижения ребенком указанного возраста.

4.3.8. В случае увольнения в связи с ликвидацией медицинской организации (подразделения) либо сокращением численности или штата работников Учреждения (подразделений), расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, стаж работы сохраняется в течение 180 календарных дней со дня увольнения.

4.3.9. Иные периоды, определяемые медицинской организацией.

4.4. Если периодам, перечисленным в настоящем пункте, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, указанная в таблице 8 настоящего Положения, стаж непрерывной работы сохраняется на весь период:

4.4.1. В течение которого гражданин был зарегистрирован в органах службы занятости в качестве безработного, получал стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов службы занятости, принимал участие в оплачиваемых общественных работах по направлению органов службы занятости (с учетом времени, необходимого для переезда или переселения в другую местность и для трудоустройства), или был занят на сезонных работах (с учетом времени, необходимого для переезда к месту работы и обратно по направлению органов службы занятости).

4.4.2. Времени вынужденного прогула при незаконном увольнении (переводе на другую работу) с последующим восстановлением на прежней работе.

4.4.3. Времени, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации сохранялось место работы (должность).

4.4.4. Работы освобожденного профсоюзного работника на выборной должности в выборном органе первичной профсоюзной организации, а также работы на выборной должности в организациях профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации.

4.5. Гражданам, которым страховая пенсия по старости или инвалидности назначена в период работы, указанной в таблице 8 настоящего Положения, стаж непрерывной работы, приобретенный

работником до увольнения с указанной работы, сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы.

4.6. В стаж работы не засчитывается и прерывает его работа в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных Номенклатурой медицинских организаций.

4.7. Работникам, заключившим с Учреждением трудовой договор о работе по совместительству, надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается в размере, предусмотренном для должности (категории работников), занимаемой по совместительству.

4.8. Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается работнику на основании приказа руководителя Учреждения при наличии (достижении) стажа непрерывной работы, предусмотренного в таблице 8 настоящего Положения.

4.9. Выплаты за качество выполняемых работ производятся путем установления надбавки за:

квалификационную категорию;

достижение работником критериев качества выполняемых работ, оказываемых государственных услуг.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются согласно таблице 9 настоящего Положения:

Таблица 9

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1.	медицинским, фармацевтическим, педагогическим работникам и по должностям специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг надбавки за квалификационную категорию:			
1.1.	при наличии второй квалификационной категории	10% от оклада (должностного оклада)	медицинским и фармацевтическим работникам квалификационная категория учитывается	ежемесячно, в сроки, установленные для выплаты заработной платы; квалификационная категория действительна в течение пяти лет со дня издания приказа о ее присвоении
1.2.	при наличии первой квалификационной категории	20% от оклада (должностного оклада)	при работе этих работников по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория;	
1.3.	при наличии высшей квалификационной категории	30% от оклада (должностного оклада)	врачам – руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, если специальность, по которой им присвоена квалификационная	

			категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения;	
2.	надбавки за достижение работником критериев качества выполняемых работ, оказываемых государственных услуг	размеры надбавки устанавливаются локальным и нормативными актами Учреждения	основными критериями для установления надбавки за качество выполняемых работ, оказываемых государственных услуг являются: выполнение отраслевых стандартов и протоколов ведения больных, применение в практической работе новых медицинских технологий, оказание высокотехнологичных видов медицинской помощи, положительный отзыв о работе сотрудника со стороны пациента и другие показатели, устанавливаемые локальными нормативными актами медицинской организации, коллективным договором, соглашениями в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права в соответствии с перечнем рекомендуемых критериев для основного персонала, утвержденным приказом Депздрава Югры	ежемесячно, в сроки, установленные для выплаты заработной платы

4.10. В целях повышения эффективности деятельности работников устанавливается надбавка к окладу (должностному окладу) за интенсивность и высокие результаты работы с учетом выполнения установленных показателей и критериев эффективности деятельности работников, позво-

ляющих оценить результативность их работы.

Размеры и условия осуществления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников согласно таблице 10 настоящего Положения.

Таблица 10

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1.	<p>За интенсивность и высокие результаты работы</p> <p>работникам из числа медицинского персонала</p> <p>работникам из числа немедицинского персонала</p>	<p>размеры надбавки устанавливаются локальными нормативными актами медицинской организации; определяется в процентах от должностного оклада</p> <p>не более 100% от должностного оклада;</p> <p>не более 50% от должностного оклада</p>	<p>основными критериями для установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы являются: перевыполнение плановых объемных показателей и отраслевых норм нагрузки;</p> <p>отсутствие случаев осложнений, возникших в результате лечения и диагностики, связанных с дефектами оказания медицинской помощи;</p> <p>особый режим работы; выполнение непредвиденных работ;</p> <p>оперативность в исполнении поручений;</p> <p>непосредственное участие в реализации программ развития здравоохранения, подготовке и проведении профилактических, санитарно-просветительских, научно-методических мероприятий, связанных с уставной деятельностью медицинской организации;</p> <p>участие в реализации мероприятий по повышению доступности первичной медико-санитарной медицинской помощи; оказание медицинских услуг</p>	<p>ежемесячно, в сроки, установленные для выплаты заработной платы;</p> <p>надбавка устанавливается на срок не более года</p>

			(выполнение работ) сельскому населению; иные критерии, предусмотренные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права	
1. Выплаты медицинскому персоналу первичного звена амбулаторно-поликлинической службы, скорой медицинской помощи:				
2.1.	врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам)	10000 рублей	показатели оценки деятельности указанных медицинских работников, порядок оценки их деятельности устанавливаются руководителем медицинской организации в локальных нормативных актах медицинской организации, с учетом мнения представительного органа работников; порядок предоставления выплат, за исключением заведующих фельдшерско-акушерскими пунктами, фельдшеров (акушерок), медицинских сестер фельдшерско-акушерских пунктов, утверждается Тарифным соглашением в системе обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в рамках Территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской по-	ежемесячно, в сроки, установленные для выплаты заработной платы
2.2..	терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики, семейным врачам, обслуживающим малокомплектные врачебные участки	7500 рублей		
2.3.	заведующим отделением – врачам скорой медицинской помощи, врачам скорой медицинской помощи, врачам выездных бригад скорой медицинской помощи; врачам амбулаторий, кроме врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, врачей общей практики,	5000 рублей		

	<p>семейных врачей; медицинским сестрам участковым врачам-терапевтам участковых, врачей-педиатров участковых, медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей).</p>		<p>мощи в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре; заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами, фельдшерам (акушеркам), медицинским сестрам фельдшерско-акушерских пунктов</p>	
2.4.	<p>заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами, фельдшерам (акушеркам) фельдшерско-акушерских пунктов; старшим фельдшерам, фельдшерам по приему вызовов и передаче их выездной бригаде, фельдшерам (акушеркам) выездных бригад скорой медицинской помощи; фельдшерам (акушеркам) амбулаторий; медицинским сестрам участковым врачам-терапевтам участковых, врачам-педиатров участковых, врачам общей практики, семейных врачей, обслуживающим малокомплектные врачебные участки</p>	3500 рублей	<p>выплаты осуществляются в расчете на физическое лицо, занимающее штатную должность в полном объеме (не менее одной ставки) без учета совмещения и совместительства должностей</p>	<p>ежемесячно, в сроки, установленные для выплаты заработной платы</p>
2.5.	<p>медицинским сестрам фельдшерско-акушерских пунктов; медицинским сестрам по приему вызовов и передаче их выездной бри-</p>	2500 рублей		<p>ежемесячно, в сроки, установленные для выплаты заработной платы</p>

	гаде; медицинским сестрам, в том числе медицинским сестрам патронажным амбулаторий, кроме медицинских сестер врачей терапевтов участковых, врачей педиатров участковых, врачей общей практики, семейных врачей			
3.	За осуществление деятельности главного внештатного специалиста Депздрава Югры по соответствующей медицинской специальности в соответствии с функциями, определенными приказом Депздрава Югры	до 20% от должностного оклада	устанавливается на основании приказа Депздрава Югры	ежемесячно, в сроки, установленные для выплаты заработной платы

4.11. Надбавка за высокие результаты работы (эффективность деятельности) от оклада (должностного оклада) устанавливается отдельным высокоэффективным работникам преимущественно из числа основного персонала с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении надбавки за высокие результаты работы и ее размере принимается руководителем медицинской организации персонально в отношении конкретного работника медицинской организации.

4.12. Премииальные выплаты по итогам работы выплачиваются с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за установленный квартал согласно таблице 11 настоящего Положения:

Таблица 11

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1.	премиальные выплаты	за I, II, III	основными	Ежеквартально,

по итогам работы за квартал	квартал не более 100% от оклада (должностного оклада); за IV квартал не более 300% от оклада (должностного оклада)	показателями для премирования являются: успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	в сроки, установленные для выплаты заработной платы
-----------------------------	--	--	---

4.13. Примерный перечень показателей, за которые осуществляется снижение размера премиальной выплаты по итогам работы за квартал, установлен в таблице 12 настоящего Положения:

Таблица 12

№ п/п	Наименование показателей, за которые производится снижение размера премиальной выплаты	Размер снижения премиальной выплаты
1.	неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей	до 40%
2.	выявленный факт взимания денежных средств за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно	100%
3.	неквалифицированная подготовка и оформление документов	до 30%
4.	нарушение трудового законодательства	до 30%

4.14. Порядок, условия и размеры премиальных выплат по итогам работы устанавливаются локальными нормативными актами медицинской организации.

4.15. Стимулирующие выплаты начисляются от оклада (должностного оклада) работника (или в абсолютном размере) и не учитываются для исчисления других выплат, надбавок, доплат, кроме районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

V. Порядок и условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей, главных бухгалтеров и главной медицинской сестры

5.1. Условия оплаты труда руководителя Учреждения определяются трудовым договором, заключаемым в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

5.2. Должностные оклады заместителей руководителя, главной медицинской сестры и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются приказом по Учреждению на 10 - 20 процентов ниже должностных окладов руководителя Учреждения:

заместителя руководителя по медицинской части – на 10 процентов;

заместителей руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников, заместителя руководителя по экономическим вопросам, главного бухгалтера – на 15 процентов;

заместителя руководителя по хозяйственным вопросам, главной медицинской сестры – на 20 процентов.

5.3. Должностной оклад заместителя главного бухгалтера заместителя главного бухгалтера устанавливается на 15 процентов ниже по сравнению с должностным окладом (окладом) главного бухгалтера.

5.4. Должностной оклад руководителей Учреждения устанавливается в соответствии с группой по оплате труда руководителей медицинских организаций согласно таблице 13 настоящего Положения:

Таблица 13

Группа по оплате труда руководителей	Размер должностного оклада, рублей
1	26 470
2	24970
3	23 560
4	22 270
5	21 010
6	19 190

5.5. Группа по оплате труда руководителя Учреждения устанавливается по следующим показателям согласно таблице 14 настоящего Положения:

Таблица 14

Группа по оплате труда руководителей	Для медицинских организаций, имеющих коечный фонд, - число коек	Дом ребенка, перинатальные центры - число коек	Психоневрологические медицинские организации, санатории - число коек	Для медицинских организаций, не имеющих коечного фонда, - число врачебных должностей по штатному расписанию
1	2	3	4	5
1	701 и более	401 и более	-	301 и более

2	от 401 до 700	от 251 до 400	от 1501 до 2000	от 221 до 300
3	от 251 до 400	от 101 до 250	от 1001 до 1500	от 151 до 220
4	от 201 до 250	до 100	от 501 до 1000	от 66 до 150
5	от 51 до 200	-	от 50 до 500	от 8 до 65
6	до 50	-	до 49	до 7

При определении величины показателя «число коек» учитывается среднегодовое плановое число коек стационара, а также среднегодовое плановое число мест в дневных стационарах.

При определении величины показателя «число врачебных должностей» учитываются должности руководителей, их заместителей - врачей, врачей - руководителей структурных подразделений, врачей, зубных врачей, биологов, медицинских психологов. Должности учитываются только в целых числах, дробная часть не учитывается.

Группа по оплате труда руководителей медицинских организаций, имеющих в своем составе стационарные и амбулаторно-поликлинические подразделения, определяется по двум показателям – «число коек» и «число врачебных должностей» в амбулаторно-поликлинических подразделениях. Если по показателю «число врачебных должностей» в амбулаторно-поликлинических подразделениях, медицинские организации могут быть отнесены к той же или более высокой группе по оплате труда, чем это предусмотрено показателем «число коек», то относятся к более высокой группе по оплате труда руководителей, с увеличением на одну группу.

5.6. Должностной оклад руководителей (заведующего, начальника) филиалов медицинских организаций, расположенных в других населённых пунктах, устанавливается по показателям таблицы 14 настоящего Положения.

5.7. Компенсационные выплаты руководителю Учреждения, заместителям руководителя, главной медицинской сестре Учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с разделом III настоящего Положения.

5.8. Стимулирующие выплаты руководителю Учреждения устанавливаются с учетом достижения показателей эффективности деятельности, утвержденных приказом Депздрава Югры, а также в соответствии с разделом IV, за исключением строки 1 таблицы 9 настоящего Положения, при отсутствии в Учреждении выявленных фактов коррупции.

Заместителям руководителя, главной медицинской сестре Учреждения и главному бухгалтеру стимулирующие выплаты устанавливаются приказами по Учреждению, в соответствии с разделом IV настоящего Положения.

5.9. Руководителю Учреждения, заместителям руководителя - врачам, главной медицинской сестре Учреждения устанавливаются надбавки от должностного оклада за квалификационную категорию:

при наличии первой квалификационной категории – 20 процентов;
при наличии высшей квалификационной категории – 30 процентов.

Руководителю Учреждения - врачу, заведующему филиала, и их заместителям - врачам квалификационная категория учитывается по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» или по клинической специальности на период ее действия, но не более пяти лет.

Главной медицинской сестре квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала медицинской организации.

5.10. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя Учреждения и средней заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя) за отчетный год составляет кратность от 1 до 6 и определяется с учетом показателей таблицы 15 настоящего Положения путем суммирования значений показателей, соответствующих специфике и масштабу деятельности Учреждения. При определении соотношения учитывается заработная плата руководителя и работников Учреждения, которая формируется за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитывается за календарный год:

Таблица 15

№ п/п	Наименование показателя	Критерий значения показателей	Значение показателя
1.	Соотношение средней заработной платы работников списочного состава (без внешних совместителей) Учреждения к средней заработной плате в автономном округе за календарный год (%)	до 80	до 2,0
		от 81 и более	до 2,5
2.	Предельная штатная численность работников Учреждения на конец года (штатных единиц)	до 100	до 0,8
		от 101 до 200	до 1,0
		от 201 до 500	до 1,5
		от 501 и выше	до 2,0
3.	Наличие филиальной сети медицинской организации (обособленных структурных подразделений) в муниципальных образованиях автономного округа, организованной для предоставления услуг населению. Медицинские организации, относящиеся к III уровню оказания медицинской помощи	абсолютный показатель	до 1,3

4.	Осуществление медицинской организацией приносящей доход деятельности	абсолютный показатель	до 0,2
----	--	-----------------------	--------

5.11. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, главной медицинской сестры и главного бухгалтера Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главной медицинской сестры и главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, определяется приказом руководителя Учреждения и устанавливается ниже значения, установленного для руководителя Учреждения (с округлением до одного знака после запятой):

заместителю руководителя по медицинской части – на 10 процентов;
заместителям руководителя из числа медицинских работников, заместителю руководителя по экономическим вопросам, главному бухгалтеру – на 15 процентов;
заместителю руководителя по хозяйственной части, главной медицинской сестре – на 20 процентов.

5.15. Размер выплаты руководителю Учреждения за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, устанавливается трудовым договором в процентном отношении от объема средств, направленных на оплату труда.

VI. Порядок и условия осуществления иных выплат

6.1. К иным выплатам относятся:

оплата медицинским работникам дежурства на дому;
выплата за оказание экстренной помощи;
выплата за время дежурства врачей и среднего медицинского персонала без занятия штатной должности;
единовременные выплаты молодым специалистам;
ежемесячные денежные выплаты молодым специалистам, впервые принятым на работу в медицинские организации;
единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
единовременное премирование к праздничным дням, профессиональным праздникам;
надбавка за ученую степень;
надбавка за почетное звание;
надбавка за разъездной характер работы.

6.2. В соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях реализации программы государственных гарантий

бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в экстренной или неотложной форме медицинским работникам Учреждения с их согласия может устанавливаться дежурство на дому.

Режим рабочего времени и его учет во время дежурства на дому устанавливаются в соответствии с Положением об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками Учреждения дежурств на дому, утвержденного приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 2 апреля 2014 года № 148н.

Оплата медицинским работникам дежурства на дому осуществляется в размере не менее одинарной часовой ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы. Порядок и условия оплаты устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения.

6.3. Врачам, среднему медицинскому персоналу Учреждения, а также младшему медицинскому персоналу операционных блоков стационаров может производиться выплата за оказание экстренной помощи после окончания рабочего времени с их письменного согласия, с учетом мнения представительного органа работников, в пределах средств, предусмотренных на оплату труда. Порядок, условия и размеры выплаты устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения.

6.4. Оплата предусмотренных графиками всех видов дежурств врачей и среднего медицинского персонала без занятия штатной должности производится в соответствии с действующим законодательством из расчета: оклада (должностного оклада) врача-специалиста или должности среднего медицинского персонала с учетом выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, надбавки за квалификационную категорию и надбавки за стаж непрерывной работы, за фактически отработанное время.

Оплата за время дежурств врачей в праздничные дни производится не менее чем в двойном размере.

В случае привлечения к указанной работе (дежурству) руководителей Учреждения, филиалов, структурных подразделений оплата их труда производится в вышеуказанном порядке исходя из оклада (должностного оклада) врача-специалиста.

6.5. С целью привлечения и закрепления молодых специалистов им предоставляется единовременная выплата в размере двух месячных фондов оплаты труда по основной занимаемой должности.

Для предоставления данной выплаты молодым специалистом считается выпускник образовательной организации высшего и/или среднего профессионального образования, получивший медицинское или иное образование в Российской Федерации в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, в возрасте до 30 лет (включительно) в течение года после получения диплома, сертификата

специалиста или свидетельства об аккредитации специалиста, впервые вступающий в трудовые отношения и заключивший трудовой договор по специальности, соответствующей полученному образованию, а в случае призыва на срочную военную службу в армию – в течение года после службы в армии.

Единовременная выплата молодым специалистам выплачивается один раз по основному месту работы в течение месяца после поступления на работу и производится в пределах фонда оплаты труда.

6.6. Молодым специалистам – врачам (провизорам), оказывающим первичную медико-санитарную помощь, специализированную, в том числе высокотехнологичную, медицинскую помощь, скорую медицинскую помощь и паллиативную медицинскую помощь, впервые принятым на работу в Учреждение, в филиалы, обособленные структурные подразделения, находящиеся в сельских населенных пунктах и поселках городского типа автономного округа осуществляются денежные выплаты в размере 3000 рублей в месяц.

Молодым специалистам из числа среднего медицинского (фармацевтического) персонала, оказывающим первичную медико-санитарную помощь, специализированную, в том числе высокотехнологичную, медицинскую помощь, скорую медицинскую помощь и паллиативную медицинскую помощь, впервые принятым на работу в Учреждение, в филиалы, обособленные структурные подразделения, находящиеся в сельских населенных пунктах и поселках городского типа автономного округа осуществляются денежные выплаты в размере 2500 рублей в месяц.

Молодым специалистам, оказывающим первичную медико-санитарную помощь, специализированную, в том числе высокотехнологичную, медицинскую помощь, скорую медицинскую помощь и паллиативную медицинскую помощь, помимо денежных выплат, установленных настоящим пунктом, при наличии оснований предоставляются все денежные выплаты, для получения которых у них имеются основания.

К числу молодых специалистов, имеющих право на получение денежных выплат, установленных настоящим пунктом, относятся граждане не старше 35 лет на дату трудоустройства, получившие высшее или среднее медицинское (фармацевтическое) образование в Российской Федерации, имеющие диплом установленного образца, а также сертификат специалиста.

Денежные выплаты, установленные настоящим пунктом, предоставляются молодым специалистам в течение первых трех лет непрерывной работы в Учреждении, в филиалах, обособленных структурных подразделениях, находящихся в сельских населенных пунктах автономного округа и поселках городского типа автономного округа.

6.7. Работникам Учреждения один раз в календарном году выплачивается единовременная выплата. Основанием является приказ руководителя Учреждения о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и единовременной выплаты.

В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части, единовременная выплата выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска. Единовременная выплата производится на основании письменного заявления работника Учреждения по основному месту работы и основной занимаемой должности и не зависит от итогов оценки труда работника.

Единовременная выплата осуществляется за счет средств фонда оплаты труда, и не может превышать двух месячных фондов оплаты труда.

Порядок, условия предоставления, размер единовременной выплаты работникам Учреждения определяется локальными нормативными актами Учреждения.

Устанавливается единый подход к определению размера единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска для всех категорий работников Учреждения, включая руководителя, заместителей руководителя, главную медицинскую сестру, главного бухгалтера.

6.8. При наличии обоснованной экономии фонда оплаты труда по приказу директора Депздрава Югры может производиться единовременное премирование к праздничным дням, профессиональному празднику «День медицинского работника».

Выплаты к праздничным дням, профессиональному празднику могут осуществляться в Учреждении не более 3 раз в календарном году и в едином размере в отношении работников и руководящего состава Учреждения. Выплаты осуществляются не позднее месяца, следующего после наступления события.

6.9. Размеры надбавки от оклада (должностного оклада) по основной занимаемой должности в связи с присвоением ученой степени и почетных званий:

за ученую степень доктора наук – 20 процентов с даты принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома;

за ученую степень кандидата наук – 10 процентов с даты принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

Выплаты производятся при работе этих работников по специальности, по которой присуждена ученая степень.

За почетное звание СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, начинающееся словом «народный» – 20 процентов;

за почетное звание СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, начинающееся словом «заслуженный» – 10 процентов.

Выплаты производятся при условии соответствия званий, наград, знаков отличия профилю Учреждения и деятельности самого работника.

При наличии нескольких оснований для установления надбавки за почетное звание оплата производится по одному (наивысшему) основанию со дня присвоения почетного звания.

VII. Порядок формирования фонда оплаты труда

7.1. Фонд оплаты труда в Учреждении формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений, размеров субсидий, предоставленных бюджетным учреждениям и автономным учреждениям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ), объемов средств, централизованных главным распорядителем средств бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и используемых медицинскими организациями с учетом исполнения ими целевых показателей эффективности работы, объемов средств государственных внебюджетных фондов, направленных на возмещение затрат Учреждения на оказание медицинских услуг, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

7.2. Фонд оплаты труда работников Учреждения рассчитывается на календарный год и включает средства, направляемые на выплату:

окладов (должностных окладов);

компенсационных выплат;

стимулирующих выплат;

иных выплат, предусмотренных настоящим Положением.

Учреждение формирует расчеты (обоснования) расходов на оплату труда по форме, установленной Порядком составления и утверждения плана финансово-хозяйственной деятельности бюджетных и автономных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

7.3. При планировании фонда оплаты труда предусматривается до 30 процентов от расчетного фонда оплаты труда медицинской организации на стимулирующие выплаты в рамках повышения заработной платы отдельных категорий медицинских работников, поименованных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»: за достижение работником критериев качества выполняемых работ, оказываемых государственных услуг; интенсивность и высокие результаты работы, по результатам оценки деятельности конкретных работников;

премиальных выплат по итогам работы.

Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда, с учетом доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств автономного округа, средств государственных внебюджетных фондов и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

На стимулирующие выплаты не могут быть использованы средства, сложившиеся в результате невыполнения государственных заданий или планового объема предоставляемых услуг.

7.4. На выплаты установленные пунктами 6.5, 6.7 настоящего Положения планируется 10 процентов от годового фонда оплаты труда Учреждения (пункты 7.2 - 7.3 настоящего Положения).

7.5. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного (прочего) персонала в фонде оплаты труда Учреждения не должна превышать 40 процентов от общего фонда оплаты труда.

7.6. Перечень должностей, относимых к основному, административно-управленческому и вспомогательному персоналу устанавливается приказом Депздрава Югры.

7.7. Экономия, образовавшаяся в ходе выполнения государственного задания, оказания государственных услуг (выполнения работ), в результате проведения мероприятий по оптимизации штатного расписания медицинской организации направляется на выплаты стимулирующего характера, оказание отдельных видов единовременной материальной помощи в соответствии с локальными нормативными актами медицинской организации.

7.8. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников медицинской организации не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Депздрава Югры.